

DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE SOCLE DE VALEURS

Pour continuer de croître harmonieusement,
Plastic Omnium reste fidèle aux valeurs qui l'ont toujours guidé et place la responsabilité sociale de l'entreprise au cœur de sa stratégie.



PLASTIC OMNIUM, UNE DYNAMIQUE DE GROUPE.

LES ENGAGEMENTS D'UNE ENTREPRISE EN MOUVEMENT

Répartition des effectifs par zone géographique

22000 COLLABORATEURS

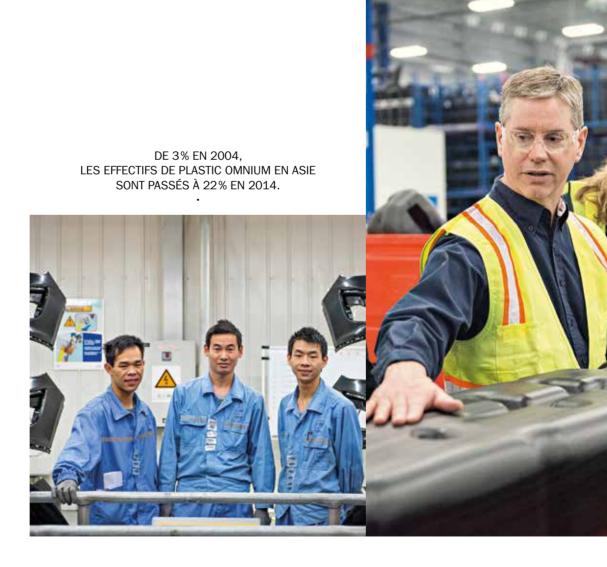
42% EUROPE DE L'OUEST DONT FRANCE 24%

13% EUROPE DE L'EST

22%

18% AMÉRIQUE DU NORD

5% AMÉRIQUE DU SUD ET AFRIQUE





Plastic Omnium garde le cap d'un développement soutenu et responsable. Responsable pour garantir la performance économique et la pérennité de l'entreprise; responsable pour accroître les performances environnementales de ses sites et de ses produits; responsable pour garantir le bien-être et le développement des collaborateurs.

FAIRE VIVRE LE 'PO Way'

Plastic Omnium aborde une nouvelle étape de sa croissance, qui transforme son profil technologique, géographique et humain. Pour autant, le Groupe conduit ses activités en observant trois règles cardinales qui l'ont toujours guidé – l'éthique, la sécurité et le respect des hommes –, et s'attache à transmettre le 'PO Way' à toutes ses équipes.

Afin de pérenniser le mode de management propre à Plastic Omnium, le Comité de Direction rencontre régulièrement les directions locales et visite les sites de production. Organisées une fois l'an, les conventions des trois divisions et la réunion du Top 100 sont autant d'occasions d'échanges entre le Président, le Comité de Direction et les équipes de direction sur la stratégie et les orientations du Groupe. Par ailleurs, des séminaires d'intégration permettent aux nouveaux collaborateurs de s'approprier la culture du Groupe dès leur arrivée.

RELATIONS SOCIALES: UN DIALOGUE SOUTENU

Conformément aux principes du Pacte Mondial, Plastic Omnium associe les représentants du personnel à la marche de l'entreprise dans une dynamique de relations sociales constructives. 30 syndicats sont représentés au niveau mondial et 157 comités se réunissent régulièrement avec la direction du Groupe ou des sites. Chaque année, le Président et le Directeur des Ressources Humaines animent la réunion du Comité de Concertation Européen avec 31 délégués représentants huit pays d'Europe. En 2014, 147 accords ont été signés sur les conditions d'emploi, les salaires et les avantages sociaux. L'accord conclu en 2010 avec le syndicat UAW à Huron aux États-Unis a été renouvelé en 2014 après des négociations menées par les équipes locales de la Division Auto Inergy.

LA SÉCURITÉ: UNE MOBILISATION QUI FAIT SES PREUVES

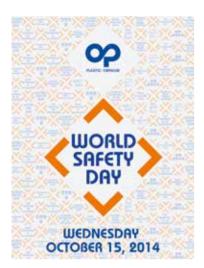
LE TRAVAIL SUR L'ERGONOMIE DE CONCEPTION ET DE CORRECTION DES POSTES DE TRAVAIL S'ACCOMPAGNE DE PLANS DE FORMATION DÉDIÉS SUR LES GESTES ET POSTURES.



La sécurité des personnes et des biens est déployée dans le cadre de process très structurés qui visent l'éradication de tout accident. Plastic Omnium est particulièrement vigilant sur le système d'organisation du travail, qui tient compte de l'ergonomie des postes, de la sécurité et de l'employabilité des collaborateurs.

PREMIÈRE JOURNÉE MONDIALE DE LA SÉCURITÉ

Le 15 octobre 2014, plus de 20 000 collaborateurs dans 29 pays ont participé à la première journée mondiale de la sécurité, déployée dans les 17 langues du Groupe. Cette journée a permis de mobiliser l'ensemble du personnel autour des enjeux sécurité auxquels ils sont confrontés au quotidien. Plusieurs entités du Groupe ont profité de cette journée pour développer un concept de stands pédagogiques, permettant d'appréhender concrètement les risques liés aux activités. L'ensemble des leaders du Groupe ont été très impliqués dans cette journée. Un multiplexe a permis au Comité de Direction d'échanger sur le bon déroulement de cet événement, simultanément entre des sites asiatiques,



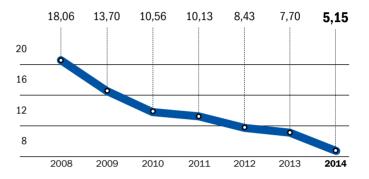
américains et européens. Chaque collaborateur s'est approprié l'événement avec enthousiasme et créativité pour en faire une journée exceptionnelle, dont la dynamique va accroître l'implication et les performances sur le long terme.

Au-delà de cette journée, d'autres initiatives ont été lancées en 2014 : création d'un indicateur « presque accident » qui complète ceux examinés par le Comité de Direction, renforcement de l'animation du réseau HSE, lancement d'une démarche pilote d'Auto Exterior sur l'ergonomie, diffusion en 17 langues d'un document sur les règles de sécurité « non négociables ».



UNE RÉDUCTION CONTINUE DU Tf2

Taux de fréquence des accidents de travail avec et sans arrêt.





RECRUTER ET FIDELISER POUR ACCOMPAGNER LA CROISSANCE

UN MONDE D'OPPORTUNITÉS INTERNATIONALES

Afin de poursuivre sa stratégie de leadership technologique et accompagner la mise en service de ses nouveaux sites, Plastic Omnium conduit une politique active de recrutement dans le respect des principes du Pacte Mondial : non-discrimination et égalité des chances. 20 % des personnels d'encadrement recrutés en 2014 sont des femmes.

Le Groupe favorise la mobilité des cadres et leur donne la priorité pour les postes vacants; cette politique est une des clés de la fidélisation et de la promotion des talents et des hauts potentiels.

Ainsi, 30 % des équipes de la nouvelle usine de Chattanooga aux États-Unis viennent d'autres sites du Groupe ou sont des personnes expatriées.





40000

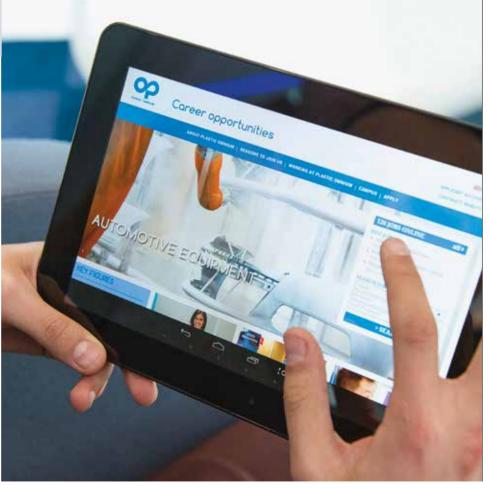
VISITEURS SUR LE NOUVEAU SITE CARRIÈRE DEPUIS SA MISE EN LIGNE EN OCTOBRE 2014.

248%
C'EST L'AUGMENTATION
DES EFFECTIFS MONDIAUX SUR
LES 10 DERNIÈRES ANNÉES

3000 RECRUTEMENTS EN 2014, DONT 634 CADRES

13%
DES CADRES ONT CONNU UNE
MOBILITÉ EN 2014
CONTRE 9% EN 2013

50 NATIONALITÉS DANS LE GROUPE, DONT 25 AU SEIN DES ÉQUIPES MANAGÉRIALES









SITE MONDIAL POUR LA FABRICATION DES MODULES ADM QUI ÉQUIPENT LES SYSTÈMES DINOX, LUBLIN, EN POLOGNE, A VU SES EFFECTIFS CROÎTRE DE 77% ENTRE 2013 ET 2014.



24,45



HEURES DE FORMATION PAR PERSONNE EN 2014.



DÉVELOPPER LES TALENTS

Avec des entretiens annuels réalisés auprès de tous les cadres, le management de Plastic Omnium dispose d'une solide base d'informations construite au cours de ces rencontres. Besoin de formation et souhaits de mobilité y sont abordés et concourent à garantir le bon climat de collaboration entre l'entreprise et son encadrement.

Grâce au portail intranet Topnet, 9 550 collaborateurs peuvent accéder aux 130 modules de formation (toutes langues confondues) sur la plate-forme e-learning. Des programmes spécifiques en électronique et mécatronique sont notamment proposés pour accompagner la montée en puissance de ces expertises dans les métiers du Groupe. En outre, le portail collaboratif du Groupe rassemble plus de 500 espaces partagés dédiés à des communautés de métiers ou de projets. En 2014, un nouveau programme, Starter, a été lancé à destination des équipes de direction des sites. Conçu pour renforcer les qualités managériales et de leadership des cadres dans les premières années de leur parcours professionnel, Starter aborde différentes thématiques : leadership et communication, Finances, Ressources Humaines, HSE, histoire du Groupe... Initié en Chine et aux États-Unis, ce programme fédère les managers autour d'une même culture et de modes opératoires communs.

RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT



ROUES DE BACS ROULANTS RÉALISÉS EN GRANULES DE PNEUS USAGÉS.

UNE RESPONSABILITÉ GLOBALE

Le respect de l'environnement est inscrit dans la stratégie de Plastic Omnium. Il est d'abord fondé sur l'enrichissement constant des solutions mises sur le marché qui améliorent les performances environnementales du véhicule et optimisent le tri et le recyclage des déchets.

Il est également sous-tendu par une démarche d'éco-conception où le cycle de vie du produit est analysé pour viser un bilan carbone optimal. Membre fondateur du Cluster de recherche CREER: Excellence en éco-conception et recyclage, le Groupe participe aussi à des programmes dédiés au développement des filières de recyclage des pièces automobiles en fin de vie (PHU) et des véhicules hors d'usage (VHU) pour atteindre les objectifs 2015 de recyclage et de valorisation fixés à 95 %. La Division Environnement poursuit ses recherches pour accroître la part de matière recyclée dans la fabrication des bacs roulants.



Parallèlement, Plastic Omnium s'attache à réduire l'empreinte de ses activités sur l'environnement à travers Top Planet, son programme de réduction des consommations d'énergie. Celui-ci est déployé mondialement, dans le cadre d'une politique énergétique Groupe. De nouvelles initiatives ont été prises en 2014 : diffusion de nouvelles fiches « bonnes pratiques », création d'un Comité de pilotage, déploiement de la méthodologie de diagnostic de la consommation d'électricité... Autant de leviers de progrès qui aident les sites à se préparer à la certification ISO 50001 sur le management de l'énergie.

DÉPLOIEMENT DU DIAGNOSTIC DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE DE L'OUTIL INDUSTRIEL.



8

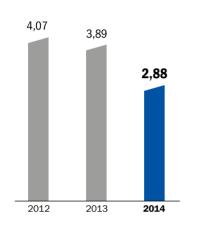
SITES CERTIFIÉS ISO 50001.

SIGNE FORT DE SON ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA RÉDUCTION **DES CONSOMMATIONS** D'ÉNERGIE, PLASTIC OMNIUM A DÉJÀ OBTENU LA CERTIFICATION ISO 50001 POUR 8 DE SES SITES, DEUX ANS SEULEMENT APRÈS SA PUBLICATION. LE GROUPE A POUR PRIORITÉ DE RENFORCER LE DÉPLOIEMENT DES BONNES PRATIQUES AFIN QUE LES SITES LES PLUS AVANCÉS EN MATIÈRE DE MANAGEMENT DES ÉNERGIES OBTIENNENT CETTE NOUVELLE CERTIFICATION, SUR LA BASE D'UNE DÉMARCHE VOLONTAIRE.

PERFORMANCES RSE

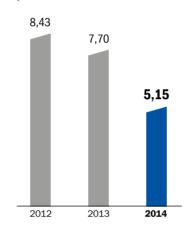
TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ARRÊT – Tf1

en nombre d'accidents par million d'heures travaillées



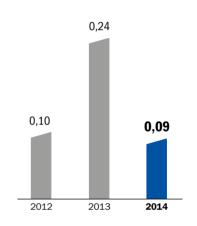
TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ET SANS ARRÊT - Tf2

en nombre d'accidents par million d'heures travaillées



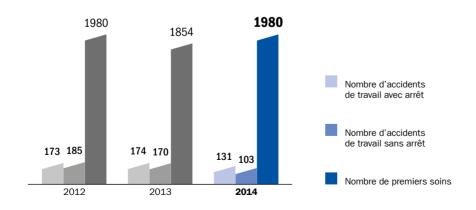
TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DE TRAVAIL - TG

en nombre de jours perdus pour accident avec arrêt par millier d'heures travaillées

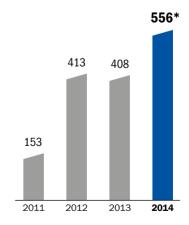


ÉVÉNEMENTS ACCIDENTELS

Les indicateurs communiqués concernent les salariés du groupe Plastic Omnium et les intérimaires

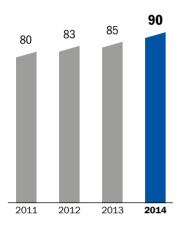


NOMBRE DE MANAGERS FORMÉS À TOP SAFETY

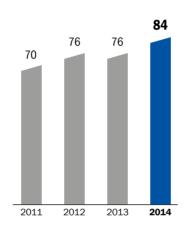


^{* 270} managers + 286 techniciens et agents de maintenance.

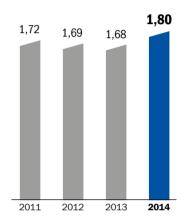
NOMBRE DE SITES CERTIFIÉS ISO 14001



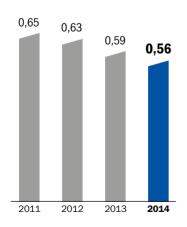
NOMBRE DE SITES CERTIFIÉS OHSAS 18001



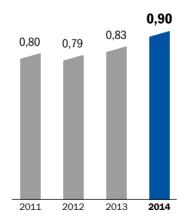
CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ EN kWh PAR KG DE MATIÈRE TRANSFORMÉE



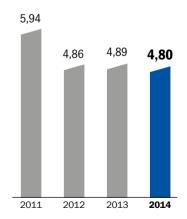
CONSOMMATION DE GAZ EN kWh PAR KG DE MATIÈRE TRANSFORMÉE



ÉMISSION DE GAZ À EFFET DE SERRE EN KG DE CO₂ PAR KG DE MATIÈRE TRANSFORMÉE



CONSOMMATION D'EAU EN LITRE PAR KG DE MATIÈRE TRANSFORMÉE



3.1 — ENJEUX

Le développement durable est ancré dans la stratégie de la Compagnie Plastic Omnium, qui exerce ses activités avec la volonté de concilier croissance, accompagnement des équipes, exigences environnementales et plus largement, les principes édictés par le Pacte mondial de l'ONU.

Outre la contribution des produits développés par la Compagnie Plastic Omnium à l'allégement du véhicule, la réduction des émissions polluantes et des déchets, la Compagnie Plastic Omnium a pour objectif de favoriser l'écoconception et de réduire les impacts de ses activités sur l'environnement ainsi que ses consommations d'énergie.

La Compagnie Plastic Omnium place également le management de la sécurité au cœur de ses priorités et sa démarche HSE (hygiène, sécurité et environnement) est pleinement intégrée à la stratégie et au management.

Enfin, alors que la Compagnie Plastic Omnium renforce ses activités à l'international et diversifie ses métiers, attirer les talents et renforcer le 'PO Way' sont deux priorités pour préparer l'avenir.

La Compagnie Plastic Omnium, dont les actions sont admises aux négociations sur le marché réglementé d'Euronext Paris, est une holding qui n'a ni activité industrielle ni personnel.

Les indicateurs RSE sont collectés séparément par la Direction HSE et par la Direction des Ressources Humaines auprès de chacun des sites, et font l'objet de contrôles de cohérence lors de leur consolidation en central.

En l'absence de référentiel public reconnu pertinent pour les activités de la Compagnie Plastic Omnium, un protocole spécifique aux départements HSE et RH a été élaboré et précise dans un seul et même document les définitions des indicateurs identifiés. La procédure RSE ainsi que les résultats consolidés des données RSE font l'objet d'une revue par la Direction Générale.

Ces informations ont été vérifiées par un organisme tiers indépendant.

Les conclusions du rapport de vérification des données RSE figurent à la fin du chapitre et ne présentent aucune réserve.

INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES ET SOCIALES DONNÉES DANS LE CADRE DES ARTICLES L. 225-102-1 ET L. 225-105-1 DU CODE DE COMMERCE

3.2 — INFORMATIONS HSE

Les informations hygiène, sécurité et environnement (HSE) présentées ci-dessous correspondent au même périmètre que celui de la consolidation des comptes de gestion, avec les mêmes règles d'intégration des filiales dans la limite d'une participation ≥ 50 % (la société HBPO, intégrée en proportionnelle à 33,33 %, n'y figure pas).

Le périmètre de reporting des données environnementales est constitué de l'ensemble des sites industriels la Compagnie Plastic Omnium et de l'immeuble du siège de Levallois. Seul un point service de la Division Environnement est intégré, l'impact environnemental des autres points service étant jugé non significatif. Les consommations d'eau et d'énergies des Sites Avancés Fournisseurs (SAF) gérés par la Division Auto Exterior et la Division Auto Inergy sont également prises en compte, de même que les émissions de CO₂ qui en découlent.

Le périmètre de reporting des données sécurité englobe l'ensemble des entités de la Compagnie Plastic Omnium, y compris les sites non industriels.

Par rapport à 2013, le périmètre de reporting 2014 intègre désormais sept nouveaux sites industriels : quatre usines supplémentaires aux États-Unis et en Chine pour la Division Auto Exterior, ainsi que deux usines en Chine et un centre technique en France pour la Division Auto Inergy.

En revanche, un site chinois de la Division Auto Exterior et deux sites européens de la Division Environnement sont sortis du périmètre.

Les données environnementales collectées couvrent les onze premiers mois de l'année 2014 (de janvier à novembre), puis ont été extrapolées sur douze mois.

Les données sécurité couvrent les douze mois de l'année 2014.

Les heures travaillées utilisées dans les calculs du taux de fréquence et taux de gravité d'accidents du travail sont fournies au département HSE par le département RH. Ces données peuvent varier d'un site à l'autre en fonction du mode de prise en compte des absences. Un travail visant à garantir l'homogénéité des heures travaillées fournies par le département RH vis-à-vis de ces absences sera réalisé durant l'année 2015.

Trois indicateurs n'ont pas été retenus car jugés non pertinents aujourd'hui pour la Compagnie Plastic Omnium du fait de son activité :

- · « utilisation des sols » ;
- · « adaptation aux conséquences du changement climatique » ; et
- « mesures prises pour préserver ou développer la biodiversité ».

Néanmoins, ces exclusions sont réexaminées chaque année en fonction de l'évolution du contexte réglementaire, de l'implantation géographique et des « process ».

La Compagnie Plastic Omnium poursuit la formalisation de son management environnemental initiée en 2001.

Le principe de management et de reporting retenu est celui de l'implication de tous les acteurs au travers du référentiel ISO 14001, avec une décentralisation des responsabilités au niveau de chaque entité. La centralisation ne concerne que la stratégie générale et la consolidation des données brutes communiquées par les sites.

Les partenaires et les fournisseurs sont progressivement intégrés à la démarche globale.

La forte implication de la Direction Générale et le déploiement d'un management de l'Environnement et de la Sécurité depuis 2002 se sont traduits par l'amélioration des indicateurs durant l'année 2014, à l'exception de la consommation d'électricité et des émissions de gaz à effet de serre (GES).

- ratios des consommations d'énergies rapportées au volume de matière transformée :
- électricité: 1,8 kWh/kg de matière transformée en 2014, contre 1,677 kWh/kg en 2013, soit +7,3 %,

- gaz: 0,556 kWh/kg de matière transformée en 2014, contre 0.594 kWh/kg en 2013, soit – 6,4 %;
- de même, le ratio de la consommation d'eau rapportée au volume de matière transformée s'établit à 4,805 l/kg de matière transformée en 2014, contre 4,887 l/kg de matière transformée en 2013, soit -1,7 %;
- cependant, le ratio des émissions de gaz à effet de serre rapportées au volume de matière transformée s'établit à 0,897 kg CO₂/kg de matière transformée en 2014, contre 0,831 kg CO₂/kg de matière transformée en 2013, soit +7,9 %, en raison du mode de production de l'électricité dans les pays où la Compagnie Plastic Omnium connaît une forte croissance;
- dans le cadre de la maîtrise des consommations d'énergie, le programme Top Planet a été renforcé :
- création de fiches de bonnes pratiques sur la réduction des consommations d'énergies,
- déploiement de la méthodologie de diagnostic de la consommation d'électricité dans la Division Auto Exterior et la Division Environnement sur le modèle de la démarche initiée par la Division Auto Inergy,
- obtention de la certification du Management des Énergies ISO 50001 par six sites en 2014, ce qui porte le total à huit sites certifiés :
- dans le domaine de la sécurité, on constate une amélioration sur un an de 26 % du Tf1 (taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt, personnel intérimaire inclus) à 2,88, contre 3,89 en 2013, et une amélioration de 33 % du Tf2 (taux de fréquence des accidents de travail avec et sans arrêt, personnel intérimaire inclus) à 5,15, contre 7,70 en 2013;

 concernant le Tg (taux de gravité, personnel intérimaire inclus), sa forte amélioration par rapport à 2013 – 0,09, contre 0,24 – s'explique par l'absence d'accident fatal en 2014, contrairement à 2013 où la prise en compte d'un accident fatal survenu sur l'un de nos sites en Thaïlande avait entraîné l'intégration de 6 000 jours d'arrêt dans le calcul du Tg.

Par ailleurs, le programme de certification ISO 14001 s'est poursuivi en 2014 ; il atteint à présent 90 sites certifiés sur 101, soit 89 % du périmètre de certification (contre 85 sites sur 102 à fin 2013).

Parallèlement, un programme de certification OHSAS 18001 a été initié fin 2005, et on dénombrait 84 sites certifiés sur 100 à fin décembre 2014, soit 84 % du périmètre de certification (contre 76 sites sur 100 à fin 2013).

La certification OHSAS 18001 du pilotage central de la sécurité des personnes et des biens de la Compagnie Plastic Omnium, obtenue en décembre 2006, a été renouvelée en novembre 2014 suite à un audit n'ayant détecté aucune non-conformité.

Dans le cadre de l'action sur l'évolution des comportements individuels et collectifs en matière de sécurité, le groupe a organisé une journée mondiale de la sécurité le 15 octobre 2014 impliquant plus de 20 000 collaborateurs dans 29 pays, déployée dans les 17 langues parlées dans l'entreprise. Cette journée a permis de mobiliser l'ensemble du personnel autour des enjeux sécurité auxquels il est confronté au quotidien. Plusieurs entités ont profité de cette journée pour développer le concept des stands pédagogiques, permettant d'appréhender concrètement les risques liés à nos activités. L'ensemble des leaders de la Compagnie Plastic Omnium a été très impliqué dans cette journée. Un multiplexe a permis au Comité de Direction d'échanger sur le bon déroulement de cet événement, simultanément entre des sites asiatique, américain et européen.

Données HSE

Impacts environnementaux

Consommations 2014 en eau, électricité, gaz et fuel

		2012	2013	2014
Eau en m ³ *	Consommation annuelle	2 262 108	2 336 671(1)	2 246 764
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %
Électricité en kWh	Consommation annuelle	787 638 534	801 959 452(2)	841 492 141
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %
Gaz en kWh	Consommation annuelle	292 912 446(3)	284 082 620(3)	260 025 512
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %
Fuel en m ³	Consommation annuelle	1 296(4)	1 178(4)	1 794
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %

^{*} Sources d'approvisionnement en eau : sur 95 % des volumes consommés en 2014, 97 % proviennent d'eaux de ville et 3 % proviennent d'eaux souterraines.

Par ailleurs, plus de 87 % de nos sites déclarent disposer d'un plan de réduction des consommations pour améliorer leur efficacité énergétique.

Consommations 2014 matières plastiques

Les matières plastiques constituent la principale matière première des trois divisions de la Compagnie Plastic Omnium : la Division Auto Exterior, la Division Auto Inergy et la Division Environnement.

En tonnes		2012	2013	2014
Plastiques vierges	Consommation annuelle	339 085	352 529 ⁽¹⁾	356 282
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %
Plastiques recyclés	Consommation annuelle	52 294	47 885	47 168
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %
Plastiques biosourcés	Consommation annuelle	2 783	467	1 623
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %
Total plastiques (en tonnes)	Consommation annuelle	394 162	400 880 ⁽¹⁾	405 074
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %

⁽¹⁾ La consommation de plastiques vierges de 2013 a été corrigée suite à l'identification de données erronées sur deux sites.

Mesures prises pour améliorer l'efficacité de l'utilisation des matières plastiques

Le groupe Plastic Omnium promeut l'utilisation de matériaux recyclés et biosourcés :

- · consommation de matières plastiques recyclées en 2014 : 47 168 tonnes ;
- · consommation de matières plastiques biosourcées en 2014 : 1 623 tonnes ;
- par ailleurs, Plastic Recycling, filiale à 50/50 de la Compagnie Plastic Omnium et Derichebourg, a recyclé par régénération 3 365 tonnes de matières plastiques.

⁽¹⁾ La consommation d'eau de 2013 a été corrigée suite à l'identification de données erronées sur deux sites.

⁽²⁾ La consommation d'électricité de 2013 a été corrigée suite à l'identification de données erronées sur deux sites.

⁽³⁾ Les consommations de gaz de 2012 et 2013 ont été corrigées suite à l'identification de données erronées sur quatre sites.

⁽⁴⁾ Les consommations de fuel de 2012 et 2013 ont été corrigées suite à l'identification de données erronées sur trois sites.

Consommations 2014 peintures et solvants

Les peintures et solvants sont majoritairement utilisés par la Division Auto Exterior sur les pièces et modules de carrosserie.

En tonnes		2012	2013	2014
Peintures	Consommation annuelle Part de CA couvert	8 161 ⁽¹⁾ 100 %	7 535 ⁽¹⁾ 100 %	7 977 100 %
Solvants	Consommation annuelle Part de CA couvert	5 203 ⁽¹⁾ 100 %	6 601 ⁽¹⁾ 100 %	7 438 100 %
Solvants et peintures	Consommation annuelle	13 364 ⁽¹⁾	14 137 ⁽¹⁾	15 415
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %

⁽¹⁾ Les consommations de peintures et de solvants de 2012 et 2013 ont été corrigées suite à l'identification de données erronées sur deux sites.

Consommations 2014 autres matières premières : bois, acier et aluminium

Ces matières premières sont majoritairement utilisées par la Division Environnement.

En tonnes		2012	2013	2014
Bois	Consommation annuelle	74	93	72
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %
Acier	Consommation annuelle	57 676 ⁽¹⁾	62 235 ⁽¹⁾	46 325
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %
Aluminium	Consommation annuelle	260	790	699
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %

⁽¹⁾ Les consommations d'acier de 2012 et 2013 ont été corrigées suite à l'identification de données erronées sur un site.

Rejets atmosphériques 2014

COV (composés organiques volatils)

En tonnes	2012	2013	2014
COV	1 482	2 156(1)	2 054
Part du CA couvert des sites concernés	100 %	100 %	100 %

⁽¹⁾ Les émissions de COV de 2013 ont été corrigées suite à l'identification de données erronées sur un site.

Les émissions de COV sont majoritairement issues des activités de peinture de la Division Auto Exterior.

La plupart de nos chaînes peinture sont équipées de systèmes de destruction des COV.

GES (gaz à effet de serre) 2014

En tonnes équivalent CO ₂	2012	2013	2014
CO ₂ *	368 583 ⁽¹⁾	396 900 ⁽¹⁾	419 423
Part du CA couvert des sites concernés	100 %	100 %	100 %
N ₂ O	O(1)	O ⁽¹⁾	0
Part du CA couvert des sites concernés	100 %	100 %	100 %
CH ₄	4	12 (2)	16
Part du CA couvert des sites concernés	100 %	100 %	100 %
HFC	1 247	601	390
Part du CA couvert des sites concernés	100 %	100 %	100 %
PFC	0	0	0
Part du CA couvert des sites concernés	100 %	100 %	100 %
SF ₆	0	0	0
Part du CA couvert des sites concernés	100 %	100 %	100 %
Total GES (en tonnes équivalent CO ₂)	369 834 ⁽¹⁾	397 513 ⁽¹⁾	419 829
Part du CA couvert des sites concernés	100 %	100 %	100 %

^{*} Ces chiffres correspondent aux émissions de CO₂ issues des énergies consommées par les sites industriels. Source : Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie, données 2012.

⁽¹⁾ Les émissions de CO₂, de N₂O et le total des GES de 2012 et 2013 ont été corrigés suite à l'identification de données erronées sur plusieurs sites.

⁽²⁾ Les émissions de $\mathrm{CH_4}$ de 2013 ont été corrigées suite à l'identification de données erronées sur un site.

Plus de 85 % de nos sites déclarent avoir mis en place des mesures de prévention, de réduction et/ou de réparation des rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement.

Exemples:

- · Air : systèmes de destruction des COV, utilisation de peintures hydrosolubles... ;
- · Eau : utilisation de circuits fermés, traitement des boues de peinture...;
- Sol : zones de rétention pour stockage liquides (peintures, solvants, huiles...), études préalables « phase 1 » et « phase 2 » lors d'acquisitions.

Déchets 2014

En tonnes		2012	2013	2014
Déchets recyclés	Rejets annuels	40 387	42 279(1)	42 817
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %
Déchets valorisés	Rejets annuels	9 165	10 195	12 466
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %
Déchets ultimes	Rejets annuels	7 735	10 354(1)	8 841
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %
Total déchets	Rejets annuels	57 287	62 828 ⁽¹⁾	64 124
	Part de CA couvert	100 %	100 %	100 %

(1) Les déchets recyclés et ultimes de 2013 ont été corrigés suite à l'identification de données erronées sur trois sites.

- · Coût global du traitement des déchets : 4,9 millions d'euros (100 % du CA couvert).
- · Recette générée grâce à la vente par les sites des déchets à recycler : 7,3 millions d'euros (100 % du CA couvert).

Nuisances sonores et olfactives

- Plusieurs initiatives d'actions préventives et correctives ont été mises en œuvre pour réduire l'exposition des salariés aux bruits et aux odeurs.
- · Cartographie des niveaux d'exposition sonore sur tous les sites.
- Port obligatoire des protections auditives individuelles (bouchons d'oreilles) au-dessus des seuils réglementaires.
- · À titre d'exemples :
- étude acoustique réalisée par un organisme agréé dans la Division Auto Inergy,
- études sur l'air ambiant (fumées et poussières) effectuées par des cabinets spécialisés dans les trois divisions de la Compagnie Plastic Omnium.

Pénibilité

90 % des postes de travail de la Division Auto Inergy ont été évalués selon une méthode de cotation de pénibilité.

Des démarches similaires sont également engagées dans les deux autres divisions.

Gestion du risque chimique

- Poursuite de la démarche CMR free au sein de la Compagnie Plastic Omnium.
- Rapport mensuel du suivi de l'ensemble des substances utilisées au sein du Groupe avec démarche de substitution pour toutes les substances CMR & SVHC.

- Gestion de la base de données de l'ensemble des substances utilisées dans l'entreprise par un partenaire tiers qui communique l'évolution des connaissances scientifiques.
- Mise en place d'une gestion informatisée de l'ensemble des fiches de données sécurité (FDS).
- Analyses multiples (poussières, fibres, odeurs...) pour garantir que les employés ne sont pas exposés à des substances potentiellement à risque au-delà des seuils réglementaires.
- Étude menée par un organisme tiers sur les enjeux santé/sécurité liés à l'activité composites (aérolique des bâtiments, flux d'extraction aux postes de travail, mesures d'exposition diverses...).

Certifications

Le périmètre de certification est constitué de l'ensemble des sites de production des sociétés détenues à 50 % ou plus par la Compagnie Plastic Omnium.

Les Sites Avancés Fournisseurs (SAF) sont inclus dans la certification des sites de production auxquels ils sont rattachés.

ISO 14001

90 sites sont désormais certifiés ISO 14001, ce qui représente $89\,\%$ du périmètre à certifier, soit 101 sites.

De manière récurrente, la Compagnie Plastic Omnium acquiert et/ou construit régulièrement de nouvelles usines. En conséquence, l'objectif de 91 % visé pour 2014 a été quasiment atteint. Ces nouveaux sites sont néanmoins engagés dans cette démarche.

L'objectif visé pour 2015 est de 86 % (élargissement du périmètre de sites à certifier en 2015).

OHSAS 18001

84 sites sont à présent certifiés OHSAS 18001, ce qui représente 84 % du périmètre à certifier, soit 100 sites.

Pour les mêmes raisons que pour l'ISO 14001, l'objectif de 87 % visé pour 2014 n'a pu être totalement atteint, mais tous les sites sont néanmoins engagés dans cette démarche.

L'objectif visé pour 2015 est de 84 % (élargissement du périmètre de sites à certifier en 2015).

D'autre part, la certification OHSAS 18001 du pilotage central de la sécurité des personnes et des biens de la Compagnie Plastic Omnium, obtenue en décembre 2006, a été renouvelée en novembre 2014 suite à un audit qui n'a décelé aucune non-conformité.

Organisation

L'organisation hygiène, sécurité et environnement initiée en 2001 repose sur :

- une Direction HSE Groupe, chargée de la mise en œuvre de la stratégie HSE définie par le Comité de Direction Groupe, de l'animation et de la coordination des plans d'actions associés au système de management Sécurité;
- un « réseau Environnement » et un « réseau Sécurité » constitués de correspondants dédiés dans chaque division;
- une intégration dans les objectifs individuels des performances Sécurité;
- un reporting mensuel des principaux indicateurs Environnement et Sécurité, examiné en parallèle des indicateurs financiers au cours de chaque Comité de Direction Groupe;
- trois Comités HSE Groupe par an, avec la participation du Comité de Direction Groupe.

Formation Sécurité & Environnement

- Information/sensibilisation: 112 435 heures ont été dispensées en 2014, touchant 55 872 participants (100 % du CA couvert).
- Formation: 125 865 heures ont été dispensées en 2014, touchant 24 577 participants (100 % du CA couvert).
- Le déploiement du programme de formation baptisé « Top Safety » lancé en 2005 et visant à développer durablement une culture de sécurité pour tendre vers le « zéro accident » s'est accéléré en 2014, avec 40 sessions de formation dispensées en Europe, aux États-Unis, au Mexique, en Amérique du Sud et en Asie.

270 managers ont été formés en 2014, ce qui porte à 1 701 le nombre de managers formés depuis le lancement du programme Top Safety; et 286 techniciens ont également suivi la formation Top Safety Maintenance lancée en 2014 à leur attention.

Par ailleurs, 1 374 personnes ont été sensibilisées en 2014, ce qui porte à 13 621 le nombre de personnes sensibilisées au programme Top Safety depuis 2005.

Développement du leadership en HSE

- Le plan HSE articulé autour de cinq piliers lancé en 2012 par le Comité de Direction, qui traduit la volonté de la Compagnie Plastic Omnium de continuer à renforcer la sécurité des hommes et des biens et à minimiser les impacts de ses activités sur l'environnement, a vu son déploiement progresser de 6 % en 2014 (74 % de réalisation en 2014, contre 68 % en 2013). Ce plan a pour objectif d'accompagner l'ensemble des collaborateurs dans l'évolution de leur comportement en HSE.
- Un des facteurs de succès du plan HSE réside dans l'application stricte des « 6 non négociables », diffusés dans les 17 langues parlées sur les sites de la Compagnie Plastic Omnium :
- circulation des piétons ;
- équipement de protection individuelle ;
- chariots automoteurs ;
- charges suspendues ;
- consignation LOTO;
- travail en hauteur.
- Lors de la réunion annuelle des 100 top managers de la Compagnie Plastic Omnium (Top 100), les participants ont suivi sur une demi-journée un parcours HSE composé de sept stands pédagogiques illustrant les enjeux liés au non-respect des « 6 non négociables ».

Dépenses et investissements relatifs à l'environnement et à la sécurité

- Recherche & Développement : 271 millions d'euros, soit 5,1 % du CA consolidé.
- Dépenses Environnement et Sécurité : 12,6 millions d'euros (100 % du CA couvert).
- · Investissements industriels et projets : 350 millions d'euros.
- Investissements spécifiques Environnement et Sécurité : 4,6 millions d'euros (100 % du CA couvert).
- Provision pour risque environnemental: 8,9 millions d'euros (100 % du CA couvert).
- · Pas de produits transformés à base d'amiante.

À noter cependant que les variations de périmètres, d'assiette de répartition et de taux de réponse entre 2013 et 2014 ont une légère influence sur l'évolution des indicateurs.

Informations santé et sécurité

Maladies professionnelles

	2012	2013	2014
Nombre de maladies professionnelles déclarées	26	19	23
Nombre de maladies professionnelles reconnues	24	18	26

Maladies professionnelles reportées selon les sept catégories de maladies recensées par l'Organisation Mondiale de la Santé.

Indicateurs sécurité (personnel intérimaire inclus)

	2012	2013	2014
Nombre de premiers soins	1 980	1 854	1 980
Nombre d'accidents du travail sans arrêt	185	170	103
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	173	174	131
Nombre de jours perdus pour accidents du travail avec arrêt	4 371	10 644*	4 235

^{*} Intégration de 6 000 jours d'arrêt pour la prise en compte d'un accident fatal survenu sur l'un des sites du Groupe en Thaïlande en avril 2013.

Taux de fréquence et taux de gravité (personnel intérimaire inclus)

	2012	2013	2014
Tf1 : taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt en nombre d'accidents par million d'heures travaillées	4,07	3,89	2,88
Tf2 : taux de fréquence des accidents du travail avec et sans arrêt en nombre d'accidents par million d'heures travaillées	8,43	7,70	5,15
Tg : taux de gravité des accidents du travail en nombre de jours perdus pour accidents avec arrêt par millier d'heures travaillées	0,10	0,24*	0,09

^{*} Intégration de 6 000 jours d'arrêt pour la prise en compte d'un accident fatal survenu sur l'un des sites du Groupe en Thaïlande en avril 2013.

Taux de fréquence et taux de gravité (hors personnel intérimaire)

	2012	2013	2014
Tf1 : taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt en nombre d'accidents par million d'heures travaillées	3,83	3,93	2,82
Tf2 : taux de fréquence des accidents du travail avec et sans arrêt en nombre d'accidents par million d'heures travaillées	8,43	8,03	5,30
Tg : taux de gravité des accidents du travail en nombre de jours perdus pour accidents avec arrêt par millier d'heures travaillées	0,12	0,29*	0,11

^{*} Intégration de 6 000 jours d'arrêt pour la prise en compte d'un accident fatal survenu sur l'un des sites du Groupe en Thaïlande en avril 2013.

Ces chiffres traduisent directement le résultat des actions entreprises depuis 12 ans pour améliorer la sécurité au travail.

Accords en matière de santé et sécurité au travail

31 accords en matière de santé et de sécurité au travail s'appliquaient en 2014.

En France, les accords pénibilité ont notamment mis l'accent sur l'ergonomie au travail.

À titre d'exemple, la Division Auto Inergy a procédé à une évaluation ergonomique de 90 % de ses postes de travail selon une méthode de cotation de pénibilité.

Bilan des actions 2014 et perspectives

Signataire de la charte Global Compact en 2003, la Compagnie Plastic Omnium rend compte chaque année des réalisations et des progrès accomplis.

Ces informations sont publiées sur les sites www.unglobalcompact.org et www.pactemondial.org.

Management et process industriels : les cinq piliers du programme HSE de la Compagnie Plastic Omnium

Pilliers	Thèmes	Résultats 2014	Perspectives
11 MACHINES ET MATIÈRES	Gestion du risque chimique	 → Poursuite de la démarche CMR free au sein de la Compagnie Plastic Omnium. → Rapport mensuel du suivi de l'ensemble des substances utilisées au sein du groupe avec démarche de substitution pour toutes les substances CMR & SVHC. → Gestion de la base de données de l'ensemble des substances utilisées dans l'entreprise par un partenaire tiers qui communique l'évolution des connaissances scientifiques. → Mise en place d'une gestion informatisée de l'ensemble des fiches de données sécurité (FDS). → Analyses multiples (poussières, fibres, odeurs) pour garantir que les employés ne sont pas exposés à des substances potentiellement à risque au-delà des seuils réglementaires. → Étude menée par un organisme tiers sur les enjeux santé/sécurité liés à l'activité composites (aérolique des bâtiments, flux d'extraction aux postes de travail, mesures d'exposition diverses). → 84 personnes formées à l'utilisation des logiciels de gestion de la base de données. 	 → Poursuite de la démarche de substitution pour obtenir le statut CMR free dans l'ensemble des divisions de la Compagnie Plastic Omnium. → Intégration des nouveaux sites dans la démarche de gestion du risque chimique. → Études de l'évolution des réglementations mondiales avec un cabinet d'avocats sur les substances potentiellement à risque : styrène, fibres de carbone, fibres de verre → Réalisation d'audits de conformité aux exigences de REACH et des standards internes. → Visite benchmark des enjeux HSE chez un producteur de fibres de carbone.
	Conformité des équipements	→ Tous les nouveaux sites et les nouvelles acquisitions ont été intégrés au programme de gestion des non-conformités des équipements. → Mise en place d'une réception systématique de tous les nouveaux équipements par un organisme tiers. → Déploiement de 12 sessions de formation à la conformité des équipements pour l'ensemble des personnels de maintenance et de conception de la Compagnie Plastic Omnium. → Appel d'offres mondial pour identifier un partenaire capable d'accompagner le groupe dans le programme de conformité des équipements, selon des critères d'implantation géographique, d'homogénéité d'évaluation des risques, d'intégration des spécificités de chaque division dans le référentiel audité et d'outils de partage connectés.	 → Poursuite du déploiement des modules de formation à la conformité des équipements pour l'ensemble des personnels de maintenance et de conception de la Compagnie Plastic Omnium (sept sessions planifiées en 2015). → Déploiement du contrat-cadre avec le partenaire retenu conformément au cahier des charges de l'appel d'offres. → Intégration des nouveaux sites dans la démarche de conformité des équipements.
	Procédure de consignation/ déconsignation des équipements (loto)	→ Toutes les divisions ont renforcé la bonne application de leur standard de consignation/déconsignation (LOTO). → Création de plusieurs démonstrateurs pédagogiques sur les enjeux du LOTO au sein de la Division Auto Inergy afin de sensibiliser de façon concrète les collaborateurs. → Déploiement avec un partenaire tiers de 20 sessions de formation dans 10 pays pour les personnels intervenant sur les équipements.	 → Déploiement au sein des trois divisions des démonstrateurs pédagogiques sur les enjeux du LOTO. → Poursuite du déploiement avec un partenaire tiers de 25 sessions de formation dans 14 pays pour les personnels intervenant sur les équipements.

Pilliers	Thèmes	Résultats 2014	Perspectives
02 PERSONNEL ET LEADERSHIP	Règles incontournables	 → Application stricte des « 6 non négociables » : · circulation des piétons ; · équipement de protection individuelle ; · chariots automoteurs ; · charges suspendues ; · consignation LOTO ; · travail en hauteur. → Lors de la réunion annuelle des 100 top managers de la Compagnie Plastic Omnium (Top 100), réalisation sur une demi-journée d'un parcours HSE incluant sept stands pédagogiques illustrant les enjeux liés au non-respect des « 6 non négociables ». → Diffusion des « 6 non négociables » en format poche en 17 langues auprès de l'ensemble des collaborateurs. → Déploiement d'une formation comportementale à l'attention des techniciens et personnels de maintenance. 	→ Réalisation de stands pédagogiques nomades illustrant les enjeux liés au non-respect des « 6 non négociables » destinés à être utilisés lors des séminaires d'intégration des nouveaux embauchés ainsi que par les équipes en charge de la R&D. → Développement du concept des stands pédagogiques sur l'ensemble des entités de l'entreprise.
	Formation comportementale	 → Réalisation d'une journée mondiale de la sécurité le 15 octobre 2014 impliquant plus de 20 000 collaborateurs dans 29 pays, déployée dans les 17 langues parlées dans l'entreprise. Cette journée a permis de mobiliser l'ensemble du personnel autour des enjeux sécurité auxquels il est confronté au quotidien. Plusieurs entités ont profité de cette journée pour développer le concept des stands pédagogiques, permettant d'appréhender concrètement les risques liés à nos activités. L'ensemble des leaders de la Compagnie Plastic Omnium ont été très impliqués dans cette journée. Un multiplexe a permis au Comité de Direction d'échanger sur le bon déroulement de cet événement, simultanément entre des sites asiatique, américain et européen. → 270 managers de huit pays ont été formés aux modules Top Safety au travers de 20 sessions organisées en Allemagne, en Chine, en Espagne, aux États-Unis, en France, en Grande-Bretagne, au Mexique et en Slovaquie. → 286 techniciens et personnels de maintenance de 10 pays ont été formés aux modules Top Safety au travers de 20 sessions organisées en Allemagne, en Argentine, au Brésil, en Chine, en Espagne, aux États-Unis, en France, en Grande-Bretagne, en Argentine, au Brésil, en Chine, en Espagne, aux États-Unis, en France, en Grande-Bretagne, au Mexique et en Thaïlande. 	 → Reconduction du principe d'une journée mondiale de la sécurité. → Environ 120 managers de cinq pays seront formés aux modules Top Safety au travers de huit sessions au cours de l'année 2015. → Plus de 300 techniciens et personnels de maintenance de 14 pays seront formés aux modules Top Safety au travers de 25 sessions au cours de l'année 2015. → Développement des compétences du réseau HSE lors de la prochaine Convention annuelle : approche comportementale, définition des profils individuels, délégation, communication positive
	Processus RH & HSE	→ 33 857 visites Top Safety ont été réalisées dans l'ensemble des sites de la Compagnie Plastic Omnium (le nombre de visites par employé et par an est passé de 1,28 en 2013 à 1,51 en 2014). → Tous les managers ont des objectifs individuels sécurité. → Évaluation des compétences du personnel HSE réalisée en fonction des besoins. → Remise des Awards sécurité aux sites répondant aux critères préétablis lors du Top 100. → Déploiement de l'offre de formation HSE (présentielle et e-learning) sur la plate-forme RH de gestion des formations. → Convention HSE monde réunissant près de 80 participants en provenance de 23 pays.	→ Autour de 30 000 visites Top Safety planifiées dans l'année, avec pour objectif : 1,30 (nombre de visites par employé et par an). → Poursuite des principales initiatives HSE : - Awards sécurité ; - Convention HSE monde ; - formations → Attribution d'un objectif individuel sécurité à chacun des salariés de l'entreprise. → Intégration des démarches RH et HSE dans une approche plus globale de responsabilité sociétale (RSE).

Pilliers	Thèmes	Résultats 2014	Perspectives
03 SITES ET PROJETS	Prévention/ protection incendie	 → Un site supplémentaire a obtenu le label RHP décerné par nos assureurs selon des critères normés par la profession. → Les assureurs et courtiers sont intervenus sur une vingtaine de projets industriels pour mettre sous contrôle les enjeux de prévention/protection. → Refonte du référentiel de prévention/protection incendie au travers de nouvelles procédures disponibles sur l'intranet de la Compagnie Plastic Omnium: standards « Constructions neuves », « Chaînes de peinture », « Presses à injecter », « Protection des salles informatique » et « Conditionnement ». 	 → Garantir que tous les sites de la Compagnie Plastic Omnium audités par les assureurs ont une note prévention/protection supérieure à la moyenne. → Neuf sites supplémentaires labélisés RHP dans l'année. → Poursuite de l'implication en amont des projets industriels des assureurs et courtiers. → Toute nouvelle construction de site doit obtenir le label RHP.
	Fusions & acquisitions	→ Étude environnementale réalisée sur l'ensemble des nouveaux sites construits ou acquis : pollution des sols, impact environnemental, conformité	→ Maîtrise de la connaissance des enjeux environnementaux pour l'ensemble de nos sites.
	Maîtrise de nos consommations d'énergies : programme Top Planet	→ Création de fiches de bonnes pratiques sur la réduction des consommations d'énergies. → Sur le modèle de la Division Auto Inergy, déploiement de la méthodologie de diagnostic de la consommation d'électricité dans la Division Auto Exterior et la Division Environnement. → Obtention de la certification du Management des Énergies ISO 50001 par les sites de Al Pfastatt, d'AE Vernon & Fontaine, d'Environnement SULO Herford Bins et de Herford Drums & POE GmbH.	 → Déploiement de nouvelles fiches de bonnes pratiques sur la réduction des consommations. → Remise d'Awards Top Planet aux sites répondant aux critères préétablis et prenant en compte les enjeux d'une démarche ISO 50001. → Certification du Management des Énergies ISO 50001 de nouveaux sites dans la Division Auto Exterior et la Division Auto Inergy. → Poursuite du déploiement de la méthodologie de diagnostic de la consommation d'électricité dans les trois divisions. → D'ici décembre 2015, réalisation d'audits énergétiques a minima sur les sites européens répondant aux seuils réglementaires et n'étant pas encore certifiés ISO 50001. → D'ici fin 2015, réalisation de bilans d'émissions de gaz à effet de serre a minima sur les sites français.
04 PROCÉDURES ET PILOTAGE	Reporting HSE	 → Tf1 avec intérimaires = 2,88 versus 3,89 en 2013 : progrès de 26 %. → Tf2 avec intérimaires = 5,15 versus 7,70 en 2013 : progrès de 33 %. → Tg avec intérimaires = 0,09 versus 0,24 en 2013. → Système de management de la sécurité basé sur cinq piliers : machines et matières, personnel et leadership, sites et projets, procédures et pilotage et conditions de travail. Réalisation des cinq piliers du plan HSE = 74 %. → 90 sites certifiés ISO 14001 (89 %) versus 85 sites en 2013 (83 %). → 84 sites certifiés OHSAS 18001 (84 %) versus 76 sites en 2013 (76 %). → Vérification par un organisme tiers indépendant de nos indicateurs extrafinanciers. → Reporting centralisé de l'ensemble de nos premiers soins et presque accidents. 	→ Tf1 avec intérimaires = 2,50 en 2015. → Tf2 avec intérimaires = 4,50 en 2015. → 75 % de réalisation des cinq piliers du plan HSE. → 96 sites certifiés ISO 14001 en 2015, soit 86 % du nouveau périmètre (élargissement). → 90 sites certifiés OHSAS 18001 en 2015, soit 82 % du nouveau périmètre (élargissement). → Vérification par un organisme tiers indépendant de nos indicateurs extra-financiers. → Déploiement d'un outil permettant un reporting qualitatif des événements accidentels.

Pilliers	Thèmes	Résultats 2014	Perspectives
	Pilotage HSE	 → Maintien de la certification OHSAS 18001 du pilotage central de la sécurité des personnes et des biens. → Point HSE mensuel en Comité de Direction Groupe. → Trois Comités HSE Groupe dans l'année, avec la participation du Comité de Direction Groupe. → Point HSE systématiquement réalisé avec les équipes d'Audit interne lors de la préparation de leur mission. → Intégration du suivi des recommandations critiques en HSE au système utilisé par l'Audit interne pour gérer les risques. Points suivis en Comité HSE Groupe. 	 → Maintien des processus de pilotage existants. → Benchmark externe réalisé avec le réseau HSE auprès d'entreprises leader en HSE afin de définir une vision à l'horizon 2016-2018.
	Sous-traitants et fournisseurs	 → Les conditions générales d'achat prennent en compte les critères sociaux, sociétaux et environnementaux. → Le formulaire d'audit fournisseur intègre les questions RSE. → Plusieurs audits fournisseurs ont été réalisés sur les critères HSE et RSE. 	→ Intégration de l'approche supply-chain dans la démarche RSE (référentiel d'audit, nombre d'audits).
05 CONDITIONS DE TRAVAIL	Ergonomie	 → Chaque Division a développé une méthodologie corrective d'analyse des postes de travail pour améliorer l'ergonomie. → Création d'une salle de réalité virtuelle pour développer l'ergonomie de conception au sein de la Division Auto Inergy. → Déploiement progressif de trois modules de e-learning dédiés à l'ergonomie. → Prise en compte des outils et normes d'ergonomie dans les phases de conception de nos projets industriels. → Plusieurs démarches ponctuelles réalisées sur sites avec des ergonomes, des ostéopathes → Étude menée au sein de la Division Auto Exterior sur l'intégration de l'ergonomie dans l'organisation. 	→ Encourager les synergies possibles avec la salle de réalité virtuelle auprès des trois divisions. → Recrutement d'un ergonome au sein de la Division Auto Exterior. → Poursuite de l'ensemble des initiatives : • ergonomie de correction ; • ergonomie de conception ; • formations présentielles et e-learning
	Bruit/ambiance sonore	 → Cartographie réalisée sur l'ensemble des sites de l'entreprise. → Port de protections auditives obligatoire dans toutes les zones à risques. 	→ Réalisation de tests d'évaluation des facultés auditives avec audiogrammes pour les opérateurs. → Engagement de plans d'actions pour abaisser le niveau sonore de toutes nos machines en dessous de 87 dB.
	Maladies professionnelles	→ Reporting mensuel des maladies professionnelles déclarées et reconnues.	→ Réalisation d'analyses 8D pour chaque maladie professionnelle.

Produits et services

Pilliers	Thèmes	Résultats 2014	Perspectives
01 PROTECTION DES PIÉTONS	Sécurité des piétons	 → Proposition d'architecture combinant thermoplastique et composites. → Généralisation des appuis bas offrant une protection maximale de la jambe. Sur le marché européen, tous les pare-chocs conçus et fabriqués par la Compagnie Plastic Omnium répondent à la réglementation européenne. → Proposition d'un concept de capot hybride métal/composite pour la protection de la tête. 	 → Poursuivre les progrès dans ce domaine, avec des solutions qui concourent aussi à l'allégement du véhicule. → Développer une offre complète de solutions pour la protection des piétons.
02 MOBILITÉ PROPRE	Allégement et dépollution du véhicule	→ Poursuite du programme d'offre sur l'allégement et l'aérodynamique pour réduire les émissions de CO₂. → Élargissement de la gamme de hayons apportant un gain de poids croissant. → Travaux et développements en cours sur des pièces de structure en composites hautes performances. → Proposition d'un nouveau système de dépollution des émissions de NOx, DINOx Enhanced, qui complète la gamme de Plastic Omnium dans ce domaine.	→ Poursuite des programmes Innovation sur les composites hautes performances pour des applications dans des pièces de carrosserie, mais aussi semi-structurelles ou structurelles. → Poursuite des travaux sur des systèmes de propulsion alternatifs, comme les hybrides développés à partir d'eau ou d'hydrogène et développement de l'expertise en électronique et en systèmes de contrôle pour stocker, mesurer et distribuer les fluides: carburant ou urée (AdBlue®).
03 GESTION DES DÉCHETS MÉNAGERS	Tri et recyclage	→ Lancement de nouvelles bornes de conteneurs enterrés et de colonnes aériennes qui enrichissent les gammes d'équipement pour l'apport volontaire. → Mise en place de plans de gestion des déchets permettant d'accroître leur tri et leur recyclage.	→ Poursuivre le déploiement des offres de data management qui permettent aux collectivités d'atteindre leurs objectifs en matière de recyclage des déchets et de maîtrise budgétaire.
04 ÉCONOMISER LES MATIÈRES FOSSILES	Écoconception et recyclage	 → Poursuite des projets de recherche menés au sein du Cluster Creer – recherche en écoconception et recyclage – dont la Compagnie Plastic Omnium est membre fondateur. → Finalisation des programmes de recherche VALEEE et TRIPTIC portant sur la récupération du polypropylène dans les déchets d'équipements électriques et électroniques et sur l'optimisation du tri des broyats. → Commercialisation d'une série d'innovations produit sur le bac roulant 120, 140 et 180 litres. → 47 168 tonnes de matière recyclée transformée dans les usines de la Compagnie Plastic Omnium. 	 → Poursuivre ces actions pour réduire l'empreinte carbone des véhicules et des équipements de conteneurisation des déchets. → Favoriser le développement des filières de recyclage des pièces automobiles en fin de vie (PHU) et des véhicules hors d'usage (VHU) pour atteindre les objectifs 2015 de recyclage et de valorisation. → Poursuivre les recherches pour accroître la part de matière recyclée dans la fabrication des bacs roulants pour la collecte des déchets.
05 MATÉRIAUX « VERTS »	Réduction de l'empreinte carbone	→ Fabrication et commercialisation de bacs roulants 2 et 4 roues en polyéthylène 100 % d'origine végétale, issu de la canne à sucre.	→ Utilisation de la matière 100 % végétale pour la fabrication d'autres équipements, comme les colonnes aériennes d'apport volontaire.

3.3 — INFORMATIONS SOCIALES

Informations sociales

Engagée dans une politique de développement durable et soucieuse de respecter ses obligations, la Compagnie Plastic Omnium s'est dotée de moyens solides et efficaces pour garantir une politique de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) ambitieuse.

Pour ce faire, la Compagnie Plastic Omnium a investi dans des moyens humains dédiés à la consolidation des données et un logiciel de reporting préexistant et configuré pour répondre aux besoins du RSE. Cet outil permet une diffusion des indicateurs concernés de manière uniforme et à travers le monde. Une consolidation et une méthode de contrôle en central ont été enrichies afin d'assurer une plus haute fiabilité du reporting. Un protocole spécifique aux départements Hygiène Sécurité et Environnement et Ressources Humaines a été élaboré et précise, dans un seul et même document, les définitions des indicateurs identifiés. La procédure RSE ainsi que les résultats consolidés des données RSE font l'objet d'une revue par la Direction Générale.

1. Le périmètre du rapport

- 1.1 Les effectifs au 31 décembre par nature de contrat et intérims sont étendus à l'ensemble des entités juridiques qui sont dans le périmètre de consolidation des comptes de gestion selon le pourcentage de consolidation dès lors que l'intégration est globale ou proportionnelle. HBPO et YFPO en particulier sont donc inclus.
- 1.2 De même pour les effectifs inscrits répartis hommes/femmes, par catégorie ouvriers/employés/cadres, ainsi que par tranche d'âges, et les intérims sont étendus à l'ensemble des entités juridiques qui sont dans le périmètre de consolidation dès lors que l'intégration est globale ou proportionnelle en fonction de leur pourcentage de consolidation.
- 1.3 Les autres données RH excluent HBPO de ce périmètre car elles ne sont pas disponibles à ce niveau de détail.

2. Les modes de calcul des indicateurs

Les indicateurs sont arrêtés au 31 décembre à l'exception des indicateurs suivants :

- 2.1 Les indicateurs arrêtés au 30 novembre et extrapolés au 31 décembre sur la base du ratio effectif décembre/effectif novembre : répartition hommes/femmes, répartition ouvriers/ employés/cadres, salariés travaillant en équipe ou à temps partiel, nombre de femmes cadres.
- 2.2 Les indicateurs arrêtés au 30 novembre et extrapolés au 31 décembre sur la base du ratio de 12/11 : les heures de formation interne et externe, les factures des organismes de formation, le nombre de stagiaires, le nombre de salarié formés depuis le 1er janvier.
- 2.3 Les indicateurs arrêtés au 30 novembre et considérés comme valables pour l'année entière : temps de travail hebdomadaire, pourcentage de salariés couverts par une convention collective, pourcentage de salariés formés dans l'année, nombre de personnes handicapées, postes de travail modifiés pour les personnes handicapées.
- 2.4 Les indicateurs arrêtés au 31 octobre et considérés comme valables pour l'année entière : nombre d'incidents de discrimination, nombre de mesures prises suite aux incidents de discrimination, comités, autres commissions, syndicats représentés, accords d'entreprise, accords en matière de santé et de sécurité au travail.
- 2.5 Les indicateurs pour la répartition hommes/femmes et la répartition ouvriers/employés/cadres des effectifs de HBPO ont été répartis au prorata des informations réelles remontées, hors YFPO.

3. Les Effectifs

3.1 Répartition de l'effectif total par catégorie au 31 décembre

	2012	2013	2014
Effectifs inscrits	18 341	17 971	17 541
Contrats à durée indéterminée	16 143	16 500	16 080
Contrats à durée déterminée	2 198	1 471	1 461
Hommes	14 206	13 914	13 599
Femmes	4 135	4 057	3 942
Ouvriers	10 042	9 423	8 820
Employés, techniciens et agents de maîtrise	4 975	5 046	4 676
Cadres	3 324	3 502	4 045
Intérimaires	2 693	4 096	4 283
Effectifs totaux (inscrits et intérims)	21 034	22 067	21 824
Intérimaires moyens en équivalent temps plein	2 898	3 741	4 201

Le Groupe comprend, à fin 2014, 21 824 personnes.

L'effectif total est très stable $(-1\ \%)$ par rapport à la fin 2013, ce qui montre la qualité de gestion des effectifs et la maîtrise des coûts de la Compagnie Plastic Omnium.

La progression du nombre de cadres (+16 %) correspond, d'une part, à la croissance de l'activité et, d'autre part, à une meilleure intégration, dans notre reporting, des effectifs cadres des filiales chinoises.

L'activité est restée soutenue comme le démontre le niveau des heures supplémentaires (retranscrit en équivalent temps plein : 1 033 en 2014) et l'augmentation de 12 % du nombre d'intérimaires par rapport à 2013. Ceci est également lié à la fois aux lancements de nouveaux projets et à la création de douze nouvelles entités (voir tableau ci-dessous).

La création du nouveau centre de recherche Auto Inergy α -Alphatech en Picardie s'inscrit d'ailleurs dans cette vision et montre la volonté de la Compagnie Plastic Omnium d'investir sur la partie Recherche & Développement.

	Division	Pays	Entités	Effectif total à décembre 2014
Nouvelles entités	Auto Exterior	Chine	HBPO China BJ	5
			YFPO Changsha	17
			YFPO Changshu	18
			YFPO Wuhan	17
		Allemagne	HBPO Regensburg	9
		Japon	HBPO Japan	2
		Corée	HBPO Korea KR_HQ	2
			HBPO Pyongtaek	4
		États-Unis	Chattanooga	26
	Auto Inergy	Brésil	São Paulo	10
		Chine	Ningbo	24
		France	Alphatech	460
		Russie	DIPO Saint Petersburg	6
Total général				599

Parallèlement, la Compagnie Plastic Omnium a poursuivi ses efforts de restructurations. Celles-ci ont touché principalement le site de Auto Inergy Laval avec la fermeture de la partie Direction Technique et le transfert d'activité vers le site de Auto Inergy α -Alphatech en août 2014.

Ainsi 147 salariés ont été concernés par le plan.

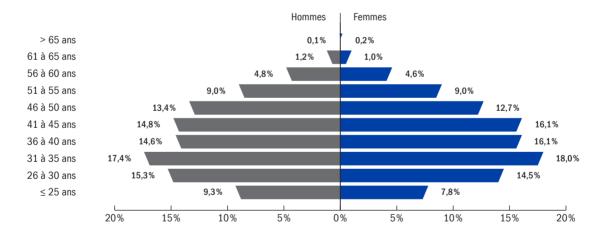
Enfin, les fermetures, les déconsolidations et la cession de plusieurs sites ont été menées à travers la Compagnie Plastic Omnium (voir tableau ci-dessous). À périmètre comparable, l'effectif aurait crû de 198 personnes.

	Division	Pays	Entités	Effectif total à décembre 2013
Sites fermés	Auto Exterior	Chine	Changchun	34
		Allemagne	Eisenach	14
	Environnement	République tchèque	Sulo UT CZ Republik	4
	Auto Inergy	Inde	Sanand	1
Site cédé	Environnement	Suisse	SG Signal AG	215
Total fermeture/cession				268
Sites déconsolidés	Auto Exterior	Chine	JV Chengdu YFPO	91
			JV Wuhan YFPO	28
	•	Corée	HBPO JV SAMLIP Korea	54
Total déconsolidation				173
Total général				441
Solde sans fermeture/cession	et déconsolidation			(243)(1
Solde en intégrant fermeture, c	ession et déconsolidation	1		198

^{(1) (243)} est la différence entre les effectifs à décembre 2013 et à décembre 2014.

3.2 La répartition hommes/femmes

La tendance au sein de la Compagnie Plastic Omnium confirme celle du secteur de l'automobile avec une grande majorité d'hommes : 80 %, contre 20 % de femmes (parmi nos effectifs inscrits).

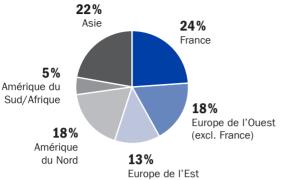


3.3 La répartition de la population par zone géographique

EFFECTIF PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE

	CDI	CDD	Total inscrits	Intérimaires	Total
France	4 474	33	4 507	726	5 233
Europe de l'Ouest (hors France)	3 006	177	3 183	769	3 952
Europe de l'Est	1 743	511	2 254	498	2 752
Amérique du Nord	2 556	687	3 243	577	3 820
Amérique du Sud et Afrique	1 107	22	1 129	66	1 195
Asie	3 194	31	3 225	1 647	4 872
Total	16 080	1 461	17 541	4 283	21 824

RÉPARTITION DES EFFECTIFS AU 31 DÉCEMBRE 2014



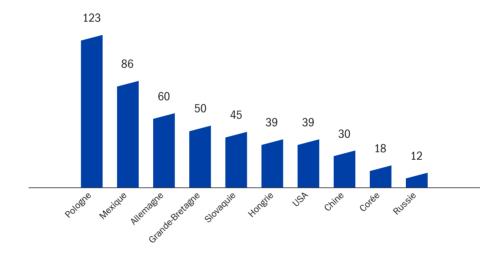
VARIATIONS POSITIVES ENTRE 2013 ET 2014

En 2014, la part des salariés hors de France représente 76 % des effectifs de la Compagnie Plastic Omnium.

La Compagnie Plastic Omnium s'implante à proximité de ses clients, ce qui explique la part conséquente de ses salariés dans les pays à forte croissance. Aussi les ouvertures d'usines confirment cette tendance, notamment en Asie où les effectifs représentent 22 % du total des salariés.

24 % des salariés sont présents en France, 18 % en Europe de l'Ouest et 13 % en Europe de l'Est. La Pologne est le pays qui a connu la plus forte augmentation, notamment avec le projet de SCR (voir graphique ci-dessous).

Les effectifs aux États-Unis ont crû de 1 point, tendance qui se confirmera avec l'ouverture des usines de Chattanooga et de Fairfax. En revanche, la baisse de l'activité en Amérique latine fait reculer de 0,8 point la part de ses salariés.



3.4 La mobilité des cadres

La politique des talents ainsi que la croissance de la Compagnie Plastic Omnium offrent plus d'opportunités de carrière à ses cadres.

En effet, 13 % des cadres ont connu une mobilité en 2014, contre 9 % en 2013.

La mobilité interne et les promotions internes ont ainsi permis de pourvoir à plus de 90 % les postes clés vacants sur l'année 2014.

L'accent est particulièrement mis sur la gestion des talents et des ressources clés. Ceci passe, à l'externe, par une marque employeur forte et, à l'interne, par un développement accéléré des cadres. Un outil de gestion de la mobilité permet à chaque collaborateur d'indiquer ses souhaits de mobilité et de remplir son CV en interne. Il permet également de consulter les postes internes et de soumettre sa candidature.

Consciente des enjeux pour le futur, la Compagnie Plastic Omnium adopte alors une vision ambitieuse et moderne de la gestion des compétences.

3.5 Les entrées et les départs

NOMBRE DE SALARIÉS RECRUTÉS DANS L'ANNÉE

	2012	2013	2014
Recrutements cadre		429	634
Recrutements non-cadre		2 711	2 338

NOMBRE DE SALARIÉS LICENCIÉS DANS L'ANNÉE

	2012	2013	2014
Licenciements économiques	87	388	367
Licenciements pour autre motif	473	744	718
Total des licenciements	560	1 132	1 085

En 2014, 2 972 personnes ont été recrutées dont 634 cadres. La Compagnie Plastic Omnium poursuit alors une politique de recrutement active notamment dans les pays à forte croissance, et organise des partenariats dans les écoles d'ingénieurs les plus prestigieuses. C'est notamment le cas en Chine avec l'École centrale de Pékin.

En parallèle, un programme d'intégration actif de VIE est en place et permet à de jeunes talents d'obtenir une expérience à l'international. Ces jeunes en VIE constituent un vivier pour des embauches futures de jeunes talents. Le recours au VIE a doublé en un an.

La politique d'expatriation se renforce également pour les cadres les plus engagés, avec désormais plus de 30 % des départs de missions se situant hors de France.

Enfin, la Compagnie Plastic Omnium développe de nouveaux outils de recrutement pour mieux répondre aux besoins du marché en évolution permanente. L'objectif est de renforcer l'attractivité de la Compagnie Plastic Omnium en proposant un site Web carrières moderne et de proposer des nouvelles méthodes de recrutement en utilisant au maximum les outils digitaux (réseaux sociaux professionnels, sites spécialisés de recrutement).

Dans le même temps, la Compagnie Plastic Omnium doit faire face à des tensions sur le marché du travail au niveau mondial. En effet,

le nombre de départs a progressé de 38 % chez les cadres, et la part des démissions représente près de la moitié de ceux-ci. Aussi pour fidéliser ses talents, la Compagnie Plastic Omnium a mis en place, en plus de sa politique de mobilité des cadres, plusieurs actions :

- · un entretien de carrière annuel afin de retenir les talents ;
- un entretien de sortie systématique en cas de démission : ceci se matérialise par un questionnaire unique et informatisé déployé à travers les entités de la Compagnie Plastic Omnium. Une analyse est ensuite régulièrement menée permettant d'identifier les causes principales de sortie;
- l'enquête de satisfaction 2013, déployée au niveau global et auprès de tous les salariés, a permis de mettre en avant et de porter à la connaissance de la Direction des points de développement. Aussi, des actions correctives ont été mises en place dans la plupart des sites;
- enfin, un séminaire d'intégration permet d'accueillir les nouveaux cadres et de créer une véritable cohésion entre salariés en leur transmettant les valeurs de la Compagnie Plastic Omnium.

Le volume des licenciements économiques est, quant à lui, en légère

4. L'organisation du temps de travail

HEURES SUPPLÉMENTAIRES

	2012	2013	2014
Temps de travail hebdomadaire	35 h à 48 h	35 h à 48 h	35 h à 48 h
Heures supplémentaires (équivalent temps plein)(1)	1 026	1 179	1 033

⁽¹⁾ Les heures supplémentaires sont traitées hors filiales minoritaires.

NOMBRE TOTAL DE SALARIÉS TRAVAILLANT EN ÉQUIPE

	2012	2013	2014
Salariés travaillant en équipe	10 034	9 564	9 716
Dont salariés travaillant la nuit seulement	1 157	987	1 026
Dont salariés travaillant le week-end seulement	118	121	63
Salariés à temps partiel	366	338	291

5. L'absentéisme dans l'année (en % heures travaillées)

	2012	2013	2014
Taux d'absentéisme pour accidents du travail	0,07 %	0,10 %	0,10 %
Taux d'absentéisme pour autres motifs	2,61 %	2,74 %	2,57 %
Taux d'absentéisme total	2,69 %	2,84 %	2,67 %

6. La politique de lutte contre les discriminations

Le Code de conduite du Groupe confirme l'engagement de la Compagnie Plastic Omnium à maintenir un environnement professionnel au sein duquel les collaborateurs sont traités avec respect et où ils ne subissent aucun harcèlement verbal ou physique, ni aucune discrimination à caractère notamment racial, religieux ou sexuel.

De plus, la Compagnie Plastic Omnium respecte dans tous les pays où il est implanté, dans sa politique de ressources humaines, les principes fondamentaux de la Charte de l'OIT en matière de : liberté d'association et de droit de négociation collective, élimination de discriminations en matière d'emploi et de profession, élimination du travail forcé ou obligatoire ainsi qu'abolition du travail des enfants.

La Compagnie Plastic Omnium a adhéré au Pacte mondial de l'ONU et renouvelle chaque année son engagement par une lettre signée du Président.

6.1 Les incidents de discriminations

	2012	2013	2014
Nombre d'incidents de discrimination	_	0	0
Nombre de mesures prises suite aux incidents de discrimination	-	0	0

6.2 L'égalité entre hommes et femmes

	2012	2013	2014
Nombre de femmes cadres au 31 décembre	649	654	811
Nombre de femmes cadres recrutées dans l'année	149	95	126

La Compagnie Plastic Omnium s'est engagée par l'intermédiaire de son Code de conduite et son adhésion au Pacte mondial de l'ONU (Global Compact) à ne procéder à aucune discrimination tant à l'embauche qu'au cours du parcours professionnel du salarié. Chaque année, des analyses

comparatives de rémunérations femmes/hommes sont menées dans les différents pays. En France, la Compagnie Plastic Omnium est partenaire d'une association dont l'objectif est de promouvoir les métiers d'ingénieures et techniciennes et de susciter des vocations.

6.3 Les personnes handicapées

	2012	2013	2014
Nombre de handicapés	301	285	311
Postes de travail modifiés pour les handicapés	_	48	42
Nombre de handicapés recrutés dans l'année	-	5	20

La Compagnie Plastic Omnium mène une politique de non-discrimination à l'embauche et pratique une politique de maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés. C'est dans ce contexte que 20 personnes handicapées ont été recrutées à fin décembre 2014.

À titre d'exemples :

- la Compagnie Plastic Omnium confie aux ateliers d'insertion de handicapés chaque fois que possible ses travaux de sous-traitance (restauration, reprographie...);
- enfin, le site de Bort-les-Orgues (Division Environnement) a fait appel à un prestataire de service, afin de favoriser l'insertion professionnelle de travailleurs handicapés.

7. Les relations sociales

	2012	2013	2014
Comités existants	156	157	157
Dont Comités d'entreprise		60	60
Autres commissions (Formation ou Suggestions)	77	71	71
Syndicats représentés	32	30	31
Accords d'entreprise conclus dans l'année	114	147	126(1)
Pourcentage de salariés couverts par une convention collective	-	57 %	59 %

⁽¹⁾ Le nombre d'accord conclus dans l'année a baissé du fait de la précision apportée à la définition : lorsqu'un accord a été signé au niveau d'une UES, alors cet accord est comptabilisé au niveau de celle-ci et non dans l'ensemble des sites où il est applicable.

La Compagnie Plastic Omnium a une politique de relations sociales qui vise à développer le dialogue et la concertation dans les pays où elle est implantée.

À ce titre, 59 % des salariés sont couverts par une convention collective dans le monde et 126 accords ont été conclus cette année.

Dans le cadre de la démarche proactive en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement, le Groupe a désormais 31 accords en vigueur en matière de santé et sécurité au travail, contre 18 en 2013.

Le nombre de syndicats représenté est quant à lui quasiment stable (+ 1).

Depuis 1996, le Comité de Concertation Européen tient une réunion par an. Cette instance consultative comprend 31 membres salariés représentant huit pays.

Cette année, en vue d'une application effective des accords générations signés à travers les entités en France, 13 sessions d'information retraite ont été organisées pour 288 personnes.

8. La formation

	2012	2013	2014
Commissions de formation	-	29	33
Nombre de stagiaires	37 683	38 533(1)	94 205(2)
Nombre de stages/salarié/an	2,24	2,29	5,50
Total des factures des organismes de formation (en milliers d'euros)	4 364	4 211(3)	4 578
Total des heures de formation	392 892	404 436(4)	418 288
Heures de formation par an et par salarié	23,41	24,04(5)	24,44

- (1) Corrections apportées suite à l'identification de données erronées
- (2) Désormais, toutes les heures de formations, indépendamment de leur durée, sont prises en compte dans la comptabilisation du nombre de stagiaires.
- (3) Corrections apportées suite à l'identification de données erronées.
- (4) Corrections apportées suite à l'identification de données erronées.
- (5) Corrections apportées suite à l'identification de données erronées.

La Compagnie Plastic Omnium s'est dotée en 2013 d'un outil global de gestion de la formation avec pour objectif de renforcer l'acquisition et le développement de connaissances ou/et de compétences, de définir des parcours individuels de formation et de diversifier les voies d'apprentissage (e-learning, formation en présentiel, classes virtuelles, mixte learning). Des contenus e-learning ont été lancés fin 2013 concernant notamment le Code de conduite et la politique HSE du Groupe.

Ainsi, en 2014, notre plate-forme de gestion de la formation est désormais accessible à 9 590 de nos collaborateurs.

L'e-learning représente, à ce jour, 10 % des modules $^{(1)}$ de formation créés.

D'autre part, afin d'assurer un management de haute qualité et l'évolution des compétences de leadership de ses collaborateurs, le Groupe a mis en place de nouveaux programmes de développement. En effet, les capacités managériales et de leadership sont essentielles pour garantir la continuité de la croissance et de la profitabilité de la Compagnie Plastic Omnium.

La mise en place de nouveaux programmes de développement du leadership vient compléter le dispositif de développement des compétences des collaborateurs. Dans un premier temps, le programme Starter a été lancé en Chine et en Amérique du Nord. Ce programme vise le développement des compétences de leadership de cadres dans les premières années de leur parcours professionnel ainsi que le renforcement de la compréhension de la culture et de l'histoire de la Compagnie Plastic Omnium. Son déploiement sera étendu à d'autres pays et régions à l'horizon 2015.

Afin de permettre aux managers de mieux réaliser les entretiens annuels et donc de mieux soutenir la performance de l'entreprise, la Direction des Ressources Humaines Groupe a conçu et organisé des workshops. Cette initiative, déployée à l'échelle mondiale, a concerné plus de 750 managers, portant ainsi une contribution significative à la qualité de la gestion de la performance de nos équipes.

Afin de consolider les compétences de leadership de cadres confirmés et d'assurer la transmission de la culture Plastic Omnium à des équipes constamment enrichies par l'arrivée de nouveaux collaborateurs dans le Groupe, un programme de développement du leadership complémentaire, Booster, verra le jour en 2015.

	2012	2013	2014
Montant des œuvres sociales CE versées dans l'année (en milliers d'euros)	1 608	1 517	1 439

10. Plan Épargne Groupe France

En France, au 31 décembre 2014, le Plan Épargne Groupe comprenait **1 464** adhérents détenant **1 857 204** actions de la Compagnie Plastic Omnium, soit 1,21 % du capital social, achetées sur le marché

boursier. Les salariés ne disposent pas d'autres actions au titre de l'actionnariat prévu par les articles L. 225-129 et L. 225-138 du Code de commerce, ni au titre de la participation aux résultats de l'entreprise.

11. Les frais de personnel

(en milliers d'euros)	2013	2014
Salaires et traitements	(576 133)	(587 135)
Charges sociales	(165 250)	(159 115)
Participation des salariés	(10 753)	(11 307)
Coût des engagements retraites et obligations similaires	(994)	(1 077)
Rémunération sur base d'actions	(2 060)	(2 354)
Autres charges de personnel	(23 485)	(29 030)
Total des frais de personnel hors frais de personnel des intérimaires	(778 675)	(790 018)
Coût du personnel des intérimaires	(77 453)	(95 430)
Total des frais de personnel dont intérimaires	(856 128)	(885 448)

La Compagnie Plastic Omnium, dans le cadre de sa politique salariale, s'attache à suivre avec vigilance l'évolution de ses coûts, tout en étant sensible à l'évolution du pouvoir d'achat, la motivation et les implications du personnel.

60

3.4 — INFORMATIONS SOCIÉTALES

Thématiques sociétales

Dès 2003, la Compagnie Plastic Omnium s'est dotée d'un corpus de règles fondamentales en matière d'éthique des affaires avec un Code de conduite.

Ce document qui est distribué à tous les nouveaux salariés cadres de la Compagnie Plastic Omnium est disponible en sept langues et consultable sur l'Intranet du Groupe.

Régulièrement mis à jour, il a été complété en 2010 avec le Code de conduite « Concurrence », sur les comportements et règles à respecter dans le domaine du droit de la concurrence.

En 2014, le module d'e-learning Code de conduite « Concurrence » a été traduit en 13 langues. 410 salariés ont suivi le module.

En 2003, la Compagnie Plastic Omnium a adhéré aux principes édictés par le Pacte mondial de l'ONU.

Par sa signature, la Compagnie Plastic Omnium réaffirme son engagement clair dans le respect des principes fondamentaux dans le domaine des droits de l'homme, des normes au travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Depuis 2010, les conditions générales d'achat définissant les relations avec les fournisseurs rappellent l'obligation de respecter les fondements et les règlements en matière de sécurité, de santé, de travail des mineurs, de travail dissimulé et de respect des droits de l'homme.

De même, les fournisseurs s'engagent à respecter le règlement européen REACH (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals – Enregistrement, évaluation et autorisation des produits chimiques) et affirment que leurs fournitures ne comportent aucune substance CMR (Cancérogène, Mutagène, Reprotoxique).

Impact territorial, économique et social de l'activité de la Compagnie Plastic Omnium en matière d'emploi et de développement régional

La Compagnie Plastic Omnium est implantée dans 30 pays, 111 usines et 21 centres de R&D où elle exerce une activité industrielle (pièces et modules de carrosserie et systèmes à carburant pour l'automobile, ainsi que des conteneurs à déchets destinés aux collectivités locales et aux entreprises). La Compagnie Plastic Omnium veille à être proche de ses clients, et particulièrement pour son pôle Automobile en favorisant une politique de production locale dans des usines de proximité. La Compagnie Plastic Omnium veille également à développer des fournisseurs capables de produire au plus près de ses usines.

Ainsi, le développement des marchés de la Compagnie Plastic Omnium à travers le monde s'accompagne d'un développement de l'emploi local et contribue au développement régional.

Impact territorial, économique et social de l'activité de la Compagnie Plastic Omnium sur les populations riveraines ou locales

Le Code de conduite du Groupe affirme l'engagement de la Compagnie Plastic Omnium à mener, partout où il opère, une politique active de limitation des impacts de son activité sur l'environnement. Cette politique s'appuie sur un processus de certification ISO 14001 qui vise à garantir l'application des standards internationaux dans toutes les usines du Groupe. Au 31 décembre 2014, 90 sites sur les 101 sites constituant le périmètre de certification environnementale avaient obtenu cette certification.

Relations entretenues avec les personnes ou les organisations intéressées par l'activité de la Compagnie Plastic Omnium, notamment les associations d'insertion, les établissements d'enseignement, les associations de défense de l'environnement, les associations de consommateurs et les populations riveraines

Conditions du dialogue avec ces personnes ou organisations et actions de partenariat ou de mécénat

La Compagnie Plastic Omnium agit localement en liaison avec le tissu associatif.

Ainsi, en 2014, la Direction de Anderson/États-Unis soutient diverses œuvres caritatives et vient, entre autres, en aide à des enfants défavorisés (nourriture, jouets, matériels scolaires, rénovations de cours d'école...), se mobilise pour collecter et fournir des couvertures aux sans-abris.

En Suisse et au Royaume-Uni, des sites de la Division Environnement récoltent des fonds pour l'association McMillan (recherche pour lutter contre le cancer).

En Espagne, sur le site de Redondela, les salariés soutiennent des associations telles que Banco de Alimentos ou Solidarity Caps qui permettent de récolter des denrées alimentaires pour l'une, et, pour l'autre, de financer des actions pour des enfants malades ou dans le besoin.

La Direction Auto Inergy en Chine réalise des dons en faveur de la Croix-Rouge et d'orphelinats.

En Argentine, le site Auto Inergy soutient la fondation Equidad qui a pour but de fournir des produits et services technologiques afin de promouvoir l'égalité des chances, l'insertion sociale et la protection de l'environnement. Ceci passe notamment par la formation aux métiers de l'informatique de personnes défavorisées pour ainsi leur permettre une meilleure intégration dans la vie active.

De nombreux sites ont développé des partenariats avec des écoles et universités afin d'attirer des jeunes diplômés : à Ramos au Mexique, à Lublin et Gliwice en Pologne, à Anderson aux États-Unis, en Espagne, en Chine, en Russie et au Brésil.

Ainsi, à titre d'exemple, la Division Auto Inergy au Brésil a sponsorisé une compétition entre les universités d'ingénieurs au Brésil dont l'objet était de réaliser un véhicule de 1,90 m de hauteur et 113 kg. Ce prototype devait être sûr, facile à transporter avec une maintenance simple. Ce dernier devait aussi être capable de rouler sur différentes surfaces et résister à toutes sortes de conditions climatiques.

Sous-traitance et fournisseurs

Prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux.

Importance de la sous-traitance et prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale.

Dans le pôle Automobile du Groupe, la position de fournisseur automobile de rang 1 confère au groupe Plastic Omnium une importante responsabilité envers les parties prenantes qui sont impliquées dans ses activités et tout particulièrement ses fournisseurs.

Le processus centralisé de sélection des fournisseurs et d'attribution des marchés passe par une analyse de différents critères. Parmi ces critères figurent naturellement des données économiques et opérationnelles, mais aussi des critères de risques tant financiers qu'environnementaux ou sociaux.

Par l'acceptation des conditions générales d'achat des sociétés de la Compagnie Plastic Omnium, les fournisseurs s'engagent à respecter l'ensemble des lois et règlements, en particulier les dispositions relatives à la santé, la sécurité, l'environnement et au travail. Les fournisseurs s'engagent également à respecter le droit international, les standards et les réglementations applicables en matière de santé, de sécurité, de travail des mineurs, de travail illégal, forcé ou dissimulé, et de discrimination des droits de l'homme.

Des thématiques environnementales et sociales sont intégrées au référentiel appliqué par le Groupe pour les audits des fournisseurs réalisés préalablement à leur entrée au panel ainsi que lors des audits de suivi des fournisseurs déjà au panel : 138 audits fournisseurs ont ainsi été réalisés en 2014.

La Compagnie Plastic Omnium réalise également chez ses fournisseurs des audits spécifiques à la sécurité : 167 audits ont ainsi été réalisés en 2014.

Enfin, la Compagnie Plastic Omnium, qui exerce toute son influence auprès de ses fournisseurs afin qu'ils s'engagent dans une démarche de certification environnementale ISO 14001, a pu s'assurer en 2014 que 574 fournisseurs avaient déjà obtenu cette certification.

Loyauté des pratiques

Actions engagées pour prévenir la corruption

Le Code de conduite mis en œuvre par la Compagnie Plastic Omnium intègre un certain nombre de dispositions permettant de prévenir et de lutter contre la corruption. Il intègre notamment les règles à respecter vis-à-vis des clients, des fournisseurs et des agents de l'administration en matière d'offres d'argent, de cadeaux et d'invitations.

Le Code de conduite est remis à chaque nouveau salarié cadre. Il est également disponible en sept langues sur le site Intranet du Groupe, et 971 personnes ont suivi une formation à ce Code en 2014 via un module e-learning.

Le Code de conduite fait partie du Référentiel de contrôle interne du Groupe, et sa connaissance et sa compréhension sont systématiquement vérifiées lors des missions d'audit interne.

Enfin, pour prévenir le risque de corruption dans les pratiques de ses fournisseurs, les sociétés du groupe Plastic Omnium ont intégré des clauses anti-corruption dans leurs conditions générales d'achat.

Mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs

L'allégement du véhicule demeure un des axes prioritaires de la Compagnie Plastic Omnium en matière de recherche et d'innovation. Le Groupe contribue alors directement aux objectifs des constructeurs automobiles en matière de réduction des émissions de CO₂.

D'autre part, avec ses systèmes SCR (Selective Catalytic Reduction), la Compagnie Plastic Omnium offre aux constructeurs une solution adaptée leur permettant de répondre aux nouvelles réglementations en matière de réduction des émissions d'oxydes d'azote (NOx).

Enfin, une partie significative des développements en cours du groupe Plastic Omnium dans les systèmes à carburant en Asie et en Russie concernent la substitution de réservoirs en métal par des réservoirs en matière plastique qui offrent pour les occupants du véhicule un niveau de sécurité accru qui n'est plus à démontrer.

· Autres actions engagées en faveur des droits de l'homme

La Compagnie Plastic Omnium est signataire du pacte mondial – Global Compact, et son Code de conduite confirme son engagement à maintenir un environnement professionnel au sein duquel les collaborateurs sont traités avec respect et où ils ne subissent aucun harcèlement verbal ou physique, ni aucune discrimination à caractère notamment racial, religieux ou sexuel.

3.5 — RAPPORT DE L'ORGANISME TIERS INDÉPENDANT SUR LES INFORMATIONS SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET SOCIÉTALES CONSOLIDÉES FIGURANT DANS LE RAPPORT DE GESTION

Exercice clos le 31 décembre 2014

Aux Actionnaires.

En notre qualité d'organisme tiers indépendant, membre du réseau Mazars, Commissaire aux Comptes de la Compagnie Plastic Omnium, accrédité par le Cofrac sous le numéro 3-1058⁽¹⁾, nous vous présentons notre rapport sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées relatives à l'exercice clos le 31 décembre 2014, présentées dans le rapport de gestion (ci-après les « Informations RSE »), en application des dispositions de l'article L. 225-102-1 du Code de commerce.

Responsabilité de la société

Il appartient au Conseil d'Administration d'établir un rapport de gestion comprenant les Informations RSE prévues à l'article R. 225-105-1 du Code de commerce, préparées conformément à la procédure de reporting RSE utilisée par la Société (ci-après le « Référentiel »), dont un résumé figure dans le rapport de gestion et disponible sur demande au siège de la société.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les textes réglementaires, le code de déontologie de la profession ainsi que les dispositions prévues à l'article L. 822-11 du Code de commerce. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, des normes professionnelles et des textes légaux et réglementaires applicables.

Responsabilité de l'organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux :

- · d'attester que les Informations RSE requises sont présentes dans le rapport de gestion ou font l'objet, en cas d'omission, d'une explication en application du troisième alinéa de l'article R. 225-105 du Code de commerce (Attestation de présence des Informations RSE);
- · d'exprimer une conclusion d'assurance modérée sur le fait que les Informations RSE, prises dans leur ensemble, sont présentées, dans tous leurs aspects significatifs, de manière sincère conformément au Référentiel (Avis motivé sur la sincérité des Informations RSE).

Nos travaux ont été effectués par une équipe de huit personnes entre le 22 septembre 2014 et le 25 février 2015 pour une durée d'environ huit semaines.

Nous avons conduit les travaux décrits ci-après conformément aux normes professionnelles applicables en France et à l'arrêté du 13 mai 2013 déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission et, concernant l'avis motivé de sincérité, à la norme internationale ISAE 3000⁽²⁾.

I - Attestation de présence des Informations RSE

Nous avons pris connaissance, sur la base d'entretiens avec les responsables des directions concernées, de l'exposé des orientations en matière de développement durable, en fonction des conséquences sociales et environnementales liées à l'activité de la société et de ses engagements sociétaux et, le cas échéant, des actions ou programmes qui en découlent.

Nous avons comparé les Informations RSE présentées dans le rapport de gestion avec la liste prévue par l'article R. 225-105-1 du Code de commerce.

En cas d'absence de certaines informations consolidées, nous avons vérifié que des explications étaient fournies conformément aux dispositions de l'article R. 225-105 alinéa 3 du Code de commerce.

Nous avons vérifié que les Informations RSE couvraient le périmètre consolidé, à savoir la société ainsi que ses filiales au sens de l'article L. 233-1 et les sociétés qu'elle contrôle au sens de l'article L. 233-3 du Code de commerce avec les limites précisées dans la note méthodologique présentée dans la partie III « Développement durable » du rapport de gestion.

Sur la base de ces travaux et compte tenu des limites mentionnées ci-dessus, nous attestons de la présence dans le rapport de gestion des Informations RSE requises.

⁽¹⁾ Dont la portée est disponible sur le site www.cofrac.fr.

⁽²⁾ ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information.

II - Avis motivé sur la sincérité des Informations RSE

Nature et étendue des travaux

Nous avons mené une trentaine d'entretiens avec les personnes responsables de la préparation des Informations RSE, auprès des Directions en charge des processus de collecte des informations et, le cas échéant, responsables des procédures de contrôle interne et de gestion des risques, afin :

- · d'apprécier le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité, son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- de vérifier la mise en place d'un processus de collecte, de compilation, de traitement et de contrôle visant à l'exhaustivité et à la cohérence des Informations RSE et de prendre connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration des Informations RSE.

Nous avons déterminé la nature et l'étendue de nos tests et contrôles en fonction de la nature et de l'importance des Informations RSE au regard des caractéristiques de la société, des enjeux sociaux et environnementaux de ses activités, de ses orientations en matière de développement durable et des bonnes pratiques sectorielles.

Pour les Informations RSE que nous avons considérées les plus importantes (3) :

- au niveau de l'entité consolidante et des Directions HSE et RH, nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour corroborer les informations qualitatives (organisation, politiques, actions), nous avons mis en œuvre des procédures analytiques sur les informations quantitatives et vérifié, sur la base de sondages, les calculs ainsi que la consolidation des données et nous avons vérifié leur cohérence et leur concordance avec les autres informations figurant dans le rapport de gestion ;
- au niveau d'un échantillon représentatif de sites que nous avons sélectionnés⁽⁴⁾ en fonction de leur activité, de leur contribution aux indicateurs consolidés, de leur implantation et d'une analyse de risque et au niveau de la Direction RH et des Directions Qualité Fournisseurs, nous avons mené des entretiens pour vérifier la correcte application des procédures et mis en œuvre des tests de détail sur la base d'échantillonnages, consistant à vérifier les calculs effectués et à rapprocher les données des pièces justificatives. L'échantillon ainsi sélectionné représente en moyenne 15 % des effectifs et entre 13 % et 46 % des informations quantitatives environnementales.

Pour les autres informations RSE consolidées, nous avons apprécié leur cohérence par rapport à notre connaissance de la Société.

Enfin, nous avons apprécié la pertinence des explications relatives, le cas échéant, à l'absence totale ou partielle de certaines informations.

Nous estimons que les méthodes d'échantillonnage et les tailles d'échantillons que nous avons retenues en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus. Du fait du recours à l'utilisation de techniques d'échantillonnages ainsi que des autres limites inhérentes au fonctionnement de tout système d'information et de contrôle interne, le risque de non-détection d'une anomalie significative dans les Informations RSE ne peut être totalement éliminé.

Conclusion

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que les Informations RSE, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Fait à Paris-la Défense, le 25 février 2015 L'organisme tiers indépendant Mazars SAS

Jean-Luc Barlet Emmanuelle Rigaudias
Associé Associée RSE et Développement Durable

- (3) Informations sociales: effectif (par type de contrat, statut, sexe, âge, zone géographique), heures de formation Informations sécurité, taux de fréquence des accidents du travail avec et sans arrêt, nombre de salariés formés à Top Safety.
 - Informations environnementales : consommations d'électricité, consommations de gaz, consommations d'eau, déchets (recyclés et valorisés), rejets atmosphériques GES.
 - Informations sociétales : nombre d'audits CSR fournisseurs, nombre de personnes formées au Code de conduite.
- (4) Pour l'ensemble des informations citées ci-dessus : IN Adrian, IN Pfastatt, IN Vigo (Soufflage et Métal), AE Redondela, AE Edison Road, AE Fontaine, POE SULO Emballagen Herford. IN Herentals.
 - Pour les informations effectif, consommations d'électricité, consommations de gaz, déchets recyclés et valorisés, et rejets atmosphériques GES : AE Bratislava et AE Ruitz.

Pour les informations effectif et consommation d'eau : AE Saint-Désirat.

Pour les informations sociétales : en central auprès des Directions RH et Directions Qualité Fournisseurs.