



PLASTIC OMNIUM

# **ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2022**

Paris, 21 avril 2022

# AGENDA

MESSAGE DU PRÉSIDENT

---

RÉSULTATS ANNUELS 2021

---

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

---

QUESTIONS / RÉPONSES

---

VOTE ET RÉSULTATS DES RÉOLUTIONS

# MESSAGE DU PRÉSIDENT

Laurent Burelle



# Une entreprise investie sur le long terme, soutenue par un actionnariat stable



Auto-contrôle & salariés 2,4 %

Flottant 38,3 %

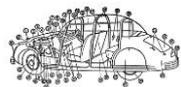


59,3 %



BURELLE S.A.

# Entreprise responsable depuis toujours



1950



1<sup>ers</sup> clients automobiles

1986



1<sup>ers</sup> systèmes de carburant allégés et à haute performance

2006



1<sup>ers</sup> investissements dans la technologie hydrogène

2015



2017



2019

Création du programme



2020



2021



Pierre Burelle imagine 47 pièces automobiles susceptibles d'être remplacées par du plastique

1947



1<sup>ères</sup> productions de pare-chocs allégés injectés

1980

2001



1<sup>ères</sup> certifications ISO 14001

2013



1<sup>ères</sup> certifications ISO 50001

2016

Acquisition de l'activité Systèmes extérieurs de Faurecia



2019

1<sup>ère</sup> ligne de production dédiée aux réservoirs à hydrogène - Herentals (Belgique)

2020

Certifications internationales des réservoirs à hydrogène

2021



Lancement du plan neutralité carbone

# Une histoire de croissance, avec un track record d'acquisitions réussies



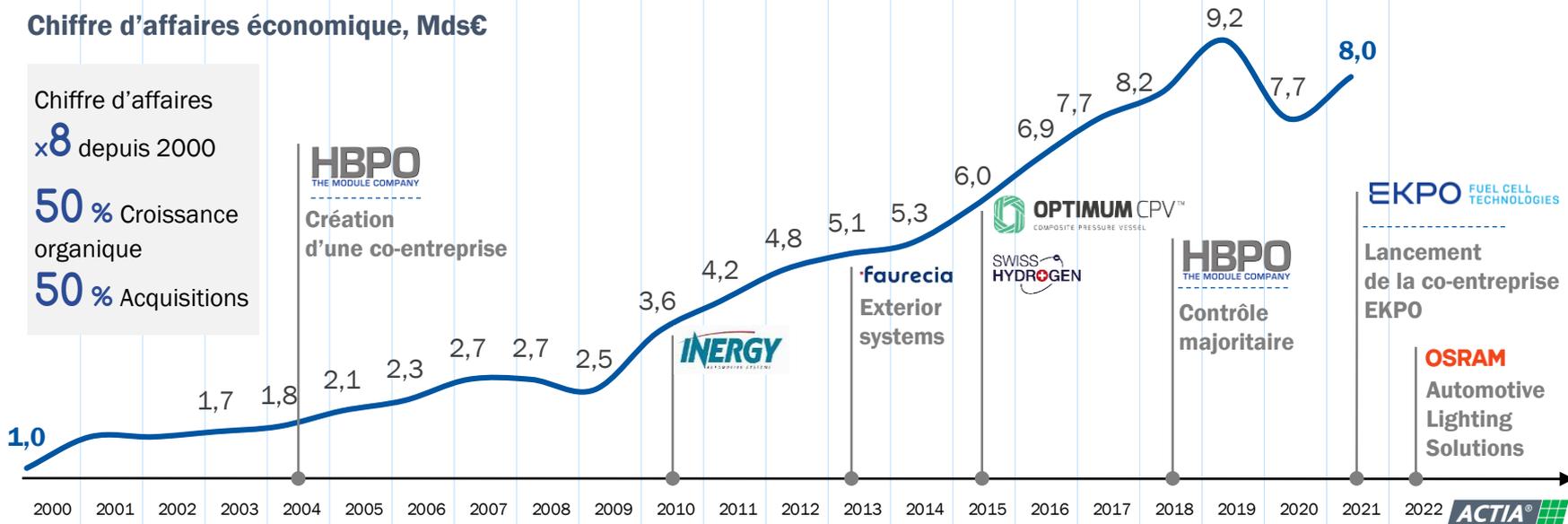
## Chiffre d'affaires économique, Mds€

Chiffre d'affaires

x8 depuis 2000

50% Croissance organique

50% Acquisitions



Passage d'un groupe multi-activités...

... à un acteur majeur de la mobilité

Cessions

SIGNATURE GROUP

Composites





# STRATÉGIE & FAITS MARQUANTS 2021

Laurent Favre – Félicie Burelle



# Quatre tendances accélèrent la transformation de l'industrie automobile



## VÉHICULES ZÉRO-EMISSION

L'électricité et l'hydrogène vont jouer un rôle clef

Véhicules zéro émission : 30 % des véhicules légers en 2030



## VÉHICULES CONNECTÉS ET NUMÉRIQUES

Augmentation de la part des logiciels dans la valeur des véhicules

90 % de véhicules connectés en 2035



## AIDES À LA CONDUITE ET VÉHICULE AUTONOME

Les réglementations vont accélérer la croissance des aides à la conduite

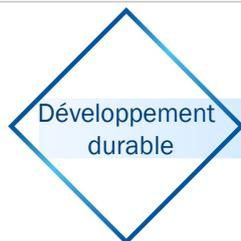
80 % des véhicules seront partiellement autonomes en 2030



## EXPÉRIENCE UTILISATEUR

Le Design va rester central

Intégration de fonctions et applications innovantes

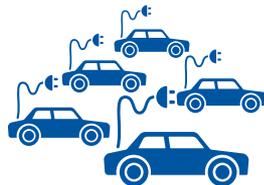


De nouvelles opportunités de création de valeur et de croissance

## Trois axes stratégiques appuyés sur ces tendances



**Renforcer notre portefeuille  
de produits  
et accroître notre  
contenu par voiture**



**Générer une croissance  
rentable dans  
la mobilité électrique, la  
connectivité et la sécurité**



**Élargir notre champ  
d'activité aux  
services émergent  
des nouvelles mobilités**

# Trois piliers pour soutenir la stratégie

1

EXCELLENCE  
OPÉRATIONNELLE



2

INNOVATION



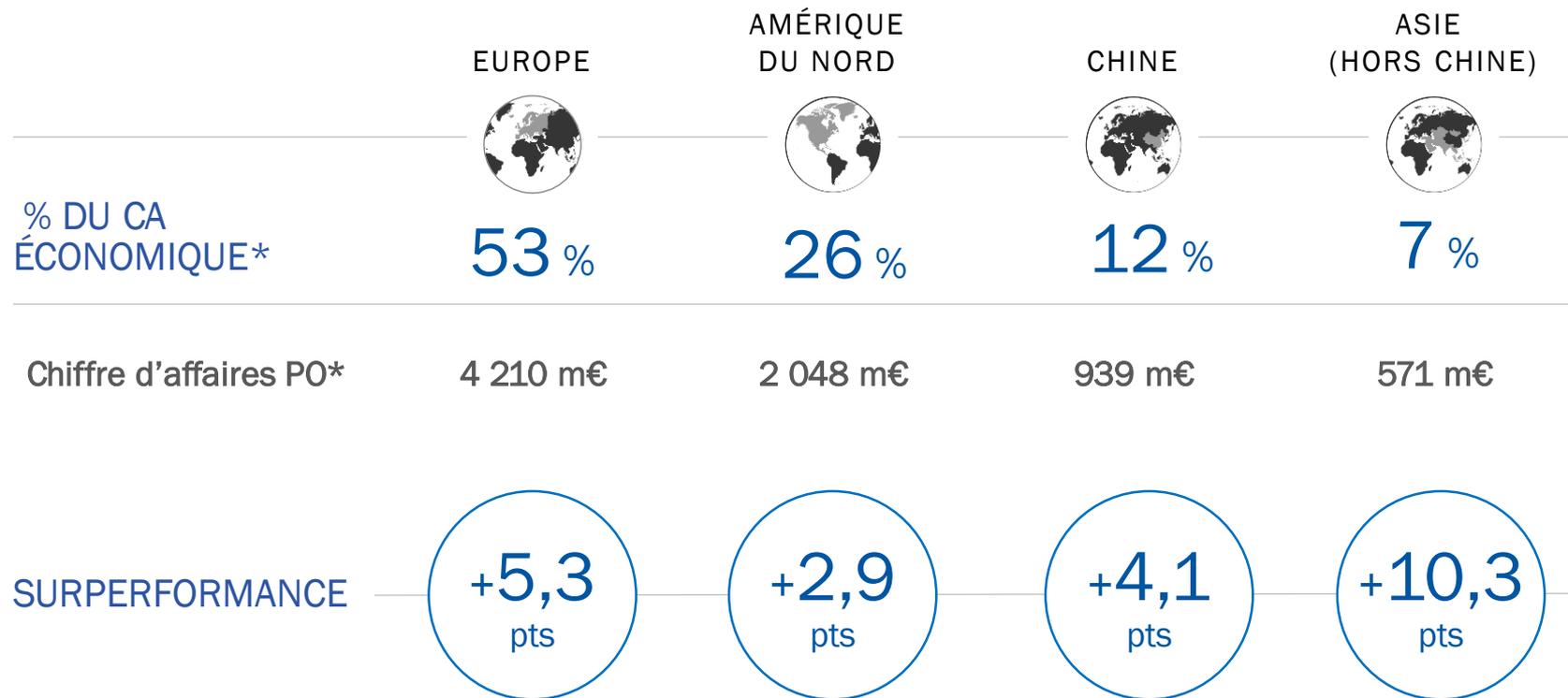
3

DÉVELOPPEMENT  
DURABLE





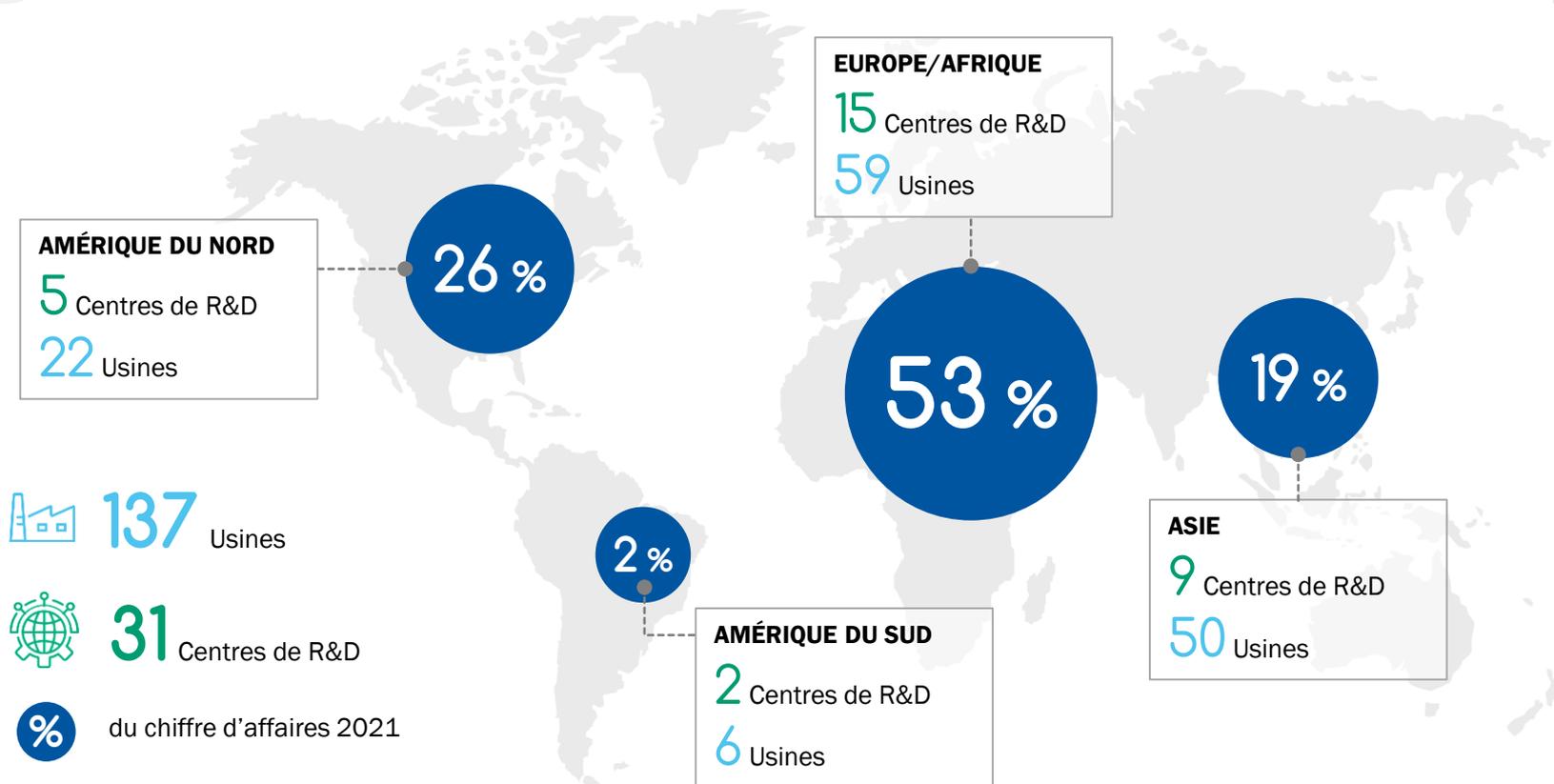
# Surperformance dans les régions-clé



\* Autres: 249 m€

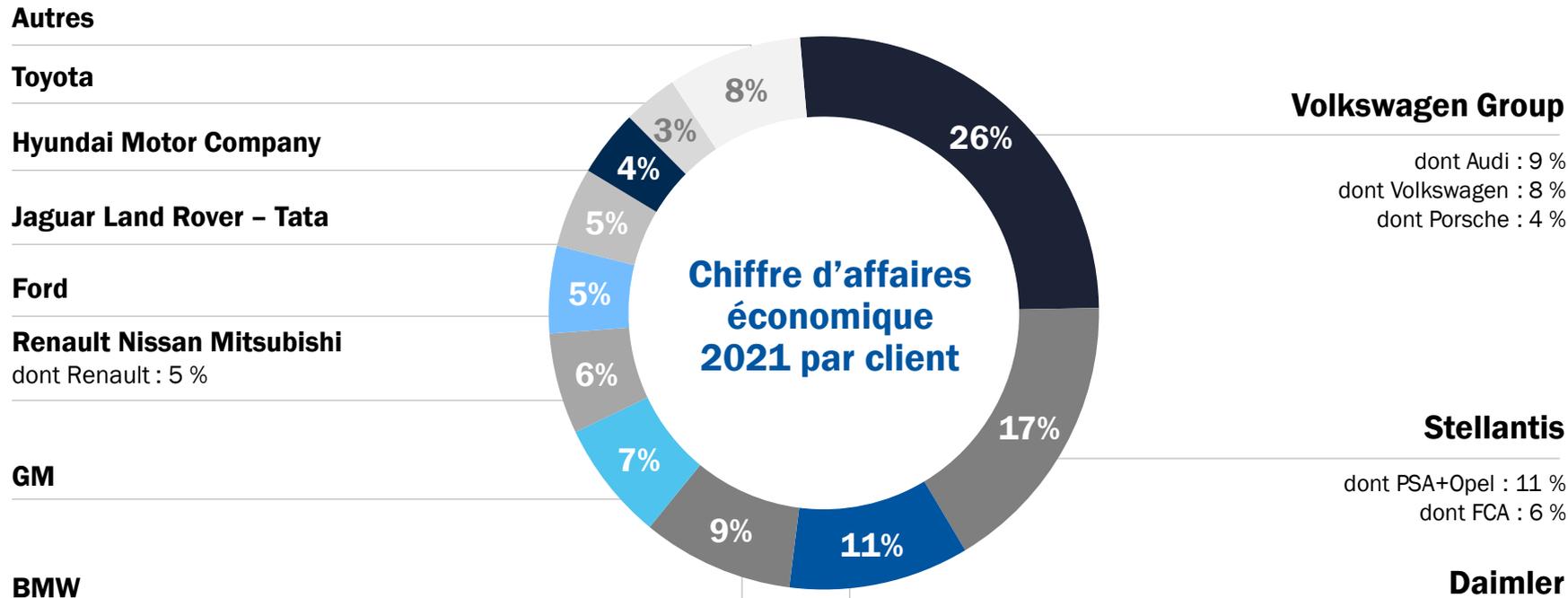


# Présence globale, un atout fort pour Plastic Omnium





# Progression de la contribution des marques premium





# Accélération des commandes dans des segments à forte croissance



## RENFORCEMENT DU POSITIONNEMENT DANS L'ÉLECTRIQUE



**RIVIAN EV**  
Pare-chocs  
(États-Unis)



**DONGFENG-HONDA**  
Hayons pour 2 véhicules  
électriques  
(Chine)



**GM OPTIQ ELECTRIQUE**  
Calandres  
(États-Unis)



**RENAULT 5 ECHO**  
Pare-chocs  
(France)



**AUDI EQ5**  
Blocs avant  
(Allemagne)

## AUGMENTATION DU CONTENU : PÉNÉTRATION CROISSANTE DANS DES RÉGIONS STRATÉGIQUES



Volets de calandre actifs pour  
les modèles Alpha et Lambda (Chine)



Substitution du métal par le plastique  
pour les réservoirs



Camions General Motors : volets,  
réservoirs, SCR (Amérique du Nord)



Honda Acura crossover électrique  
avec General Motors : pare-chocs  
(Amérique du Nord)

# Trois piliers pour soutenir la stratégie

1

EXCELLENCE  
OPÉRATIONNELLE



2

INNOVATION



3

DÉVELOPPEMENT  
DURABLE





# Une offre complète de gestion de l'énergie pour toutes les motorisations



## MOTEUR THERMIQUE



## BATTERIE



## HYDROGÈNE



Une gamme complète de solutions de stockage et de gestion de l'énergie

we **RELY**  
on our legacy

we **POWER UP**  
the present

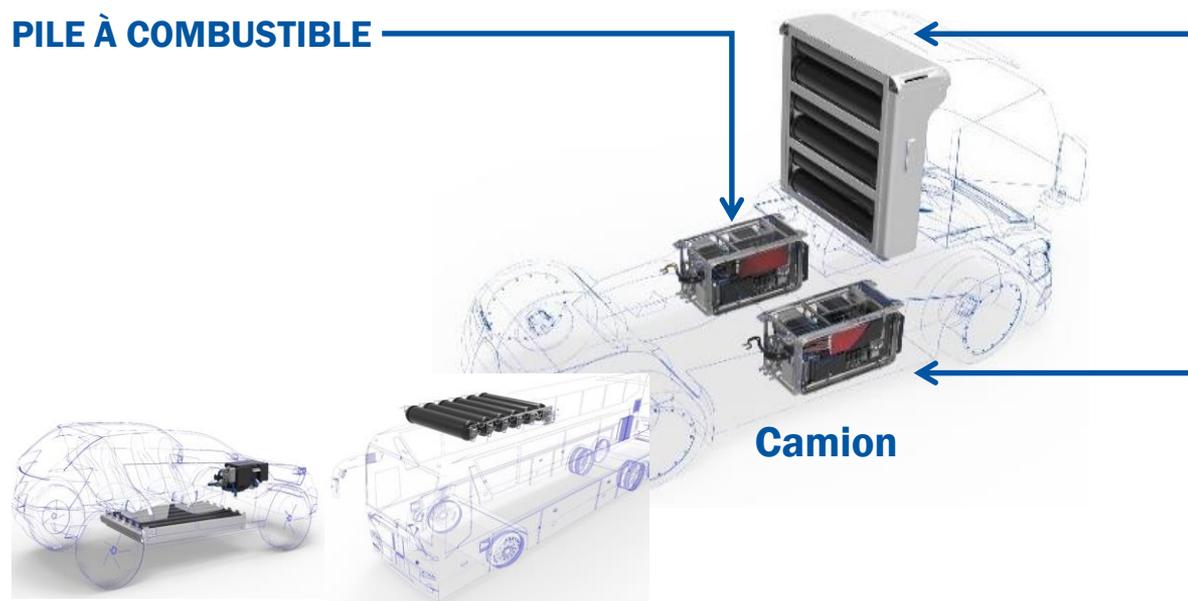
we **DRIVE**  
the future



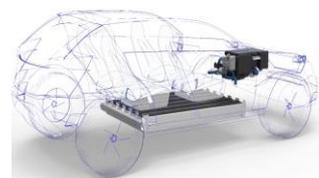
# Une offre intégrée pour les véhicules hydrogène

**PILE À COMBUSTIBLE**

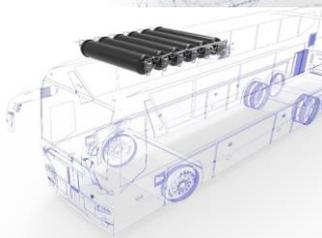
**RÉSERVOIR HYDROGÈNE**



**SYSTÈME HYDROGÈNE  
COMPLET**, comprenant la pile  
à combustible et tous ses auxiliaires



**Véhicule léger**



**Bus**

→ Une opportunité stratégique de pénétrer l'ensemble du marché de la mobilité



# D'importants succès pour notre stratégie hydrogène



**Commande importante** pour les réservoirs hydrogène du Hyundai STARIA



**Partenariat avec ALSTOM** pour les applications ferroviaires



**Partenariat** avec McPhy pour des **solutions clés en main**



Piles à combustible pour **Aerostack**



**Accord stratégique** avec AVL pour le développement de solutions hydrogène complètes





# Accélération de la stratégie d'électrification



## Batteries innovantes

Systèmes 48V destinés  
aux véhicules hybrides

## Système de batterie complet



Investissement et partenariat  
stratégique avec Verkor

Collaboration avec un acteur  
français de cellules de  
batteries



## Composants d'électronique de puissance

Pack batteries

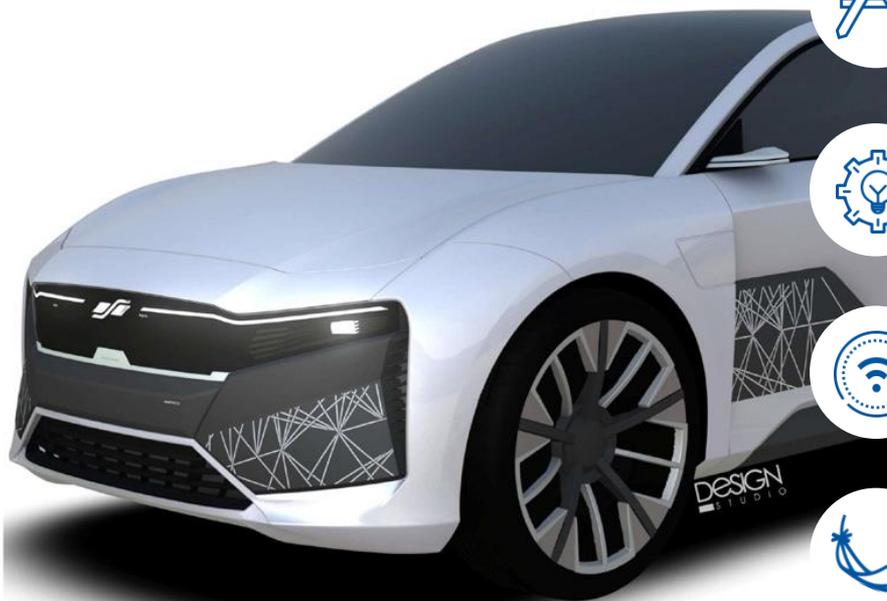
Systèmes électriques  
complets



# Une offre complète intégrant à la carrosserie les aides à la conduite et l'éclairage



Plastic Omnium fabrique des produits-clé pour la voiture connectée et autonome de demain



## INTÉGRATION COMPLÈTE

Différentiation design, signature lumineuse & éclairage sur-mesure



## INTELLIGENT

Panneau intelligent transparent aux ondes radio et radar



## COMPOSANT CLÉ POUR ADAS

Intégration et protection des aides à la conduite



## DURABLE

Jusqu'à 15 % plus léger qu'une solution non intégrée



# Développement dans le domaine de l'éclairage et des faces avant intégrées

**OSRAM**  
Automotive Lighting  
Solutions



## PORTEFEUILLE PRODUITS OSRAM AMLS



Laser solutions



LED solutions



OLED solutions



Matrix



LED Driver



LED Engine

**Modules LED pour phares  
avant/arrière**



**Éclairage  
intérieur**



**Projection  
intérieure/extérieure**

### **SOLUTIONS INNOVANTES**

**Projection (personnalisation et signalisation),  
Interior entertainment & assistance, shytech (éclairage des pièces extérieures)**



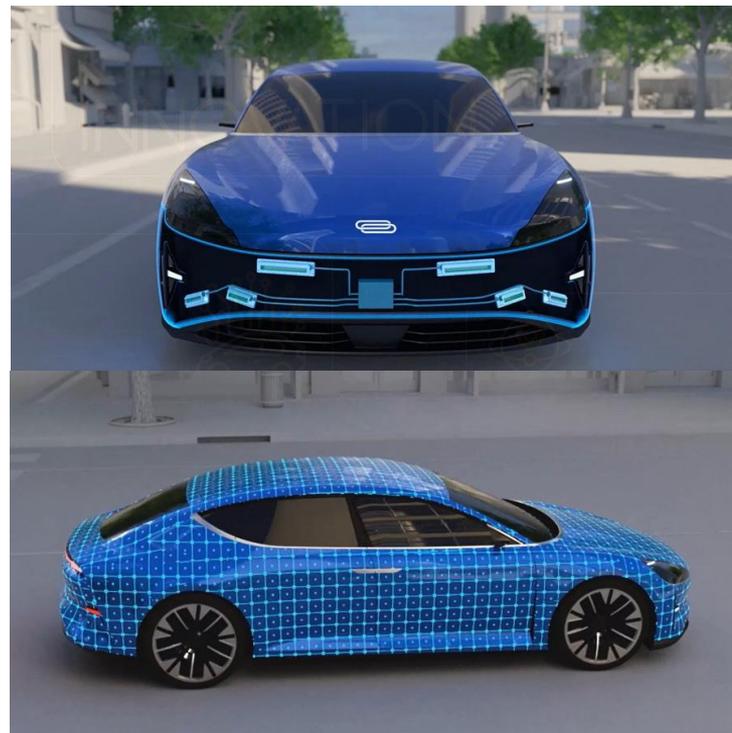
## Intégration des aides à la conduite



### RADAR D'IMAGERIE INTÉGRÉ AUX PANNEAUX DE CARROSSERIE

- Très haute résolution
- **Excellente perception de l'environnement**
- Architecture électronique performante
- **Intégration facilitée aux pièces extérieures**

→ Technologie de rupture d'ici à 2025



# Trois piliers pour soutenir la stratégie

1

EXCELLENCE  
OPÉRATIONNELLE



2

INNOVATION



3

DÉVELOPPEMENT  
DURABLE





# Le programme ACT FOR ALL™ incarne notre ambition pour la mobilité durable



**CARE  
FOR PEOPLE**

**SUSTAINABLE  
BUSINESS**

**RESPONSIBLE  
ENTREPRENEURSHIP**



**MSCI**  
ESG RATINGS



CCC B BB BBB A AA AAA

LAST UPDATE: July 08, 2021

## SCOPE 3 AMONT

### ACTIVITIES AMONT



Achats



Fret amont



Voyage / déplacements domicile-travail



Equipements

## SCOPES 1 & 2

### ACTIVITIES DU GROUPE



Opérations

## SCOPE 3 AVAL

### ACTIVITIES AVAL



Fret aval



Utilisation des produits vendus



Fin de vie des produits vendus

# Neutralité carbone : la feuille de route

**SCOPES 1 & 2 : NEUTRES EN 2025**

**SCOPE 3 : - 30 % EN 2030**



**RÉDUIRE**

Réduire de 12 %  
la consommation  
d'énergie des sites



Life is On **Schneider**  
Electric



**REMPACER**

Consommer  
une électricité  
moins carbonée



**COMPENSER**

Compenser  
les émissions  
résiduelles



**COLLABORER**

Engager la chaîne  
de valeur du Groupe  
(clients, fournisseurs ...)



**SCOPES 1-2-3 : NEUTRES EN 2050**



## SÉCURITÉ

**0,69\*** TF2 divisé par 2 en 2 ans



## FEMMES AUX POSTES DE DIRECTION GÉNÉRALE

**38 %** dans le Comité de Direction

**54 %** dans le Conseil d'Administration

\* TF2 = 0,88 hors JV



Les Trophées de la Mixité, organisés par l'association Wave Autos, se sont déroulés mercredi 8 mars 2022. Plastic Omnium est lauréat de cette nouvelle édition.



## NOUVEAUX OBJECTIFS DE DIVERSITÉ 2030

**40 %** de femmes dans les Comités de Direction Groupe et Divisions

**30 %** de femmes parmi les Ingénieurs et Cadres



## JEUNES

**855** apprentis VIE et stagiaires

OBJECTIF 2025  
**1 000**



## COMITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Élargissement des missions du Comité des Nominations au **DÉVELOPPEMENT DURABLE**



# Ukraine : mobilisation pour l'aide aux réfugiés



Les salariés et sites de Plastic Omnium se sont portés volontaires pour aider et soutenir les réfugiés ukrainiens.

Le groupe a contribué financièrement à l'action des organisations humanitaires et caritatives locales

- Collecte de nourriture, de vêtements et de biens essentiels
- Accueil des réfugiés et de leurs familles
- Dons financiers
- Propositions d'emplois





# RÉSULTATS ANNUELS 2021

Laurent Favre



# 2021 : des résultats en forte progression



PRISE DE COMMANDES

**RECORD**



**165**

DÉMARRAGES DE PRODUCTION



**AUGMENTATION**

DU CONTENU

dans les régions stratégiques



**10,7 %**

D'AUGMENTATION DES VENTES  
EN CHINE

(+4,1 pts / production automobile  
chinoise)



**8 %** DES VENTES DANS  
LES VÉHICULES ÉLECTRIQUES  
(+2 pts / production automobile)

# Une flexibilité accrue démontrant l'agilité du Groupe

**AGILITÉ ACCRUE**

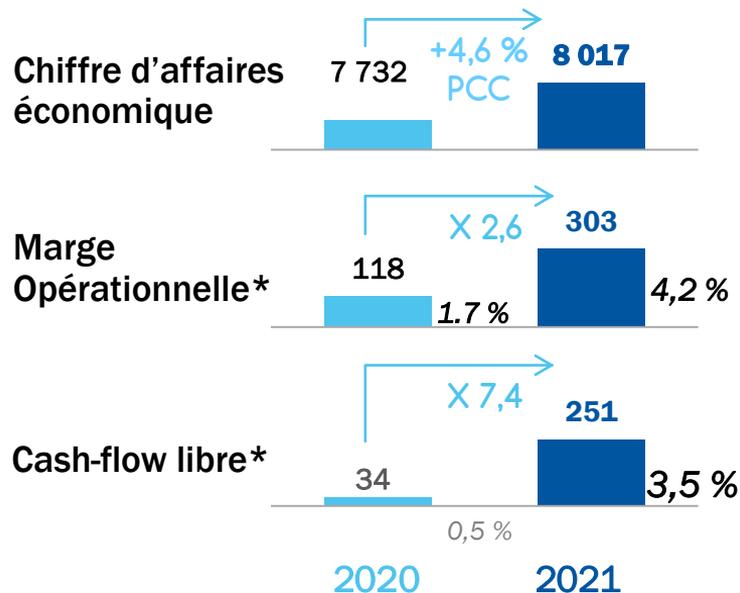
**PROTECTION DE LA MARGE**

**MAXIMISATION DU CASH FLOW**

**RELAIS DE CROISSANCE PRÉSERVÉS**

## PERFORMANCE FINANCIÈRE RÉSILIENTE

(En millions d'€)



\* En % du chiffre d'affaires consolidé

# Forte amélioration de la rentabilité du Groupe



En M€	2020	2021	Variation
<b>Chiffre d'affaires économique</b>	7 732	8 017	+4,6 %*
<b>Chiffre d'affaires consolidé</b>	7 073	7 233	+3,3 %*
<b>Marge Opérationnelle</b>	118	303	+185 M€
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	1,7 %	4,2 %	+2,5 pts
<b>Résultat net – Part du Groupe</b>	-251	126	+377 M€
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	-3,6 %	1,7 %	+5,3 pts

\* À périmètre et changes constants

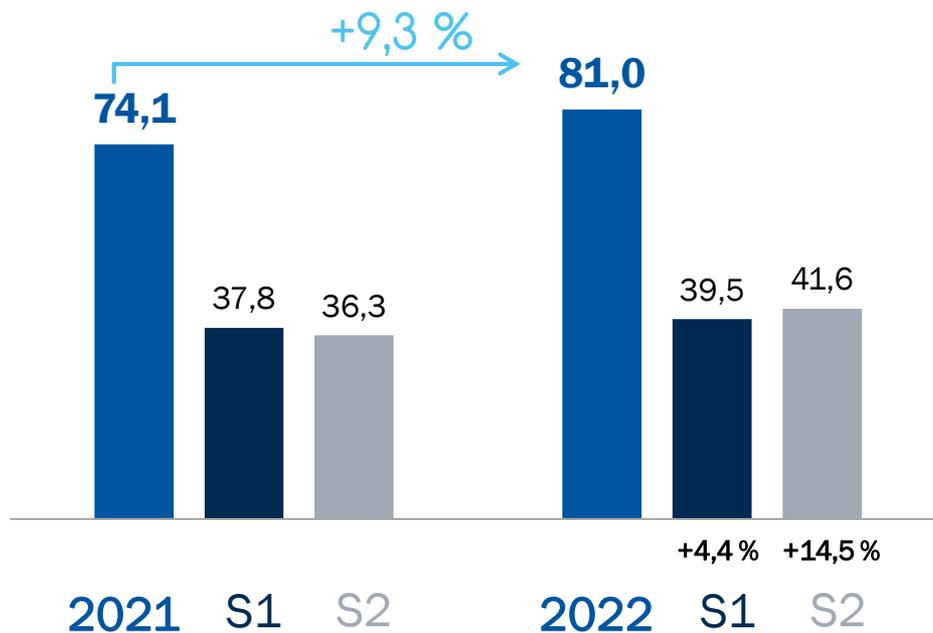
# Structure financière solide et forte génération de cash

Au 31/12/2021



# Hypothèses de production automobile 2022

Production automobile – Prévisions IHS  
en million de véhicules



## PO management prévisions



**FAIBLE VISIBILITÉ  
SUR LA REPRISE DES MARCHÉS**

Sources : IHS automotive production février 2022 - [0;3.5t PC + LCV]

# Perspectives financières 2022

CA ÉCONOMIQUE

Surperformance

MARGE OPÉRATIONNELLE

5% - 6%  
du CA

CASH-FLOW LIBRE

> 260 M€

# GOUVERNANCE

Laurent Burelle



# Un Conseil d'Administration responsable et impliqué



**LAURENT BURELLE**  
Président du Conseil  
d'Administration de Compagnie  
Plastic Omnium SE  
Administrateur depuis 1981



**LAURENT FAVRE**  
Directeur Général de  
Compagnie Plastic  
Omnium SE  
Administrateur depuis 2020



**FELICIE BURELLE**  
Directeur Général Délégué  
De Compagnie Plastic  
Omnium SE  
Administrateur depuis 2017



**JEAN BURELLE**  
Censeur depuis le 17 février 2021  
Président d'honneur de Compagnie  
Plastic Omnium SE



**PAUL HENRY  
LEMARIÉ**  
Président Directeur Général  
de Burelle Participations  
Administrateur depuis 1987



**VINCENT  
LABRUYÈRE**  
Président du Comité des  
Comptes  
Administrateur depuis 2002



**ELIANE  
LEMARIÉ**  
Représentante permanente  
de Burelle SA  
Membre du Comité des  
Nominations  
Administrateur depuis 2009



**PROF. DR BERND  
GOTTSCHALK**  
Administrateur depuis 2009



**ANNE-MARIE  
COUDERC\***  
Présidente du Comité des  
Rémunérations et du  
Comité des Nominations  
Administrateur depuis 2010



**ANNE ASENSIO\***  
Membre du Comité des  
Rémunérations  
Administrateur depuis 2011



**AMÉLIE  
OUDÉA-CASTERA\***  
Membre du Comité des  
Comptes  
Administrateur depuis 2014



**LUCIE  
MAUREL-AUBERT\***  
Membre du Comité des  
Comptes et du Comité des  
Nominations  
Administrateur depuis 2015



**CÉCILE MOUTET**  
Administrateur depuis 2017



**ALEXANDRE  
MÉRIEUX\***  
Membre du Comité des  
Rémunérations  
Administrateur depuis 2018



**AMANDINE  
CHAFFOIS**  
Administrateur représentant  
les salariés depuis 2019



**IRENEUSZ  
KAROLAK**  
Administrateur représentant  
les salariés depuis 2019

8 femmes  
& 7 hommes

5 administrateurs  
indépendants

2 administrateurs  
salariés

\*Administrateurs  
indépendants

## Dividende proposé : 0,28 € par action

**Dividende**  
**0,28 €**  
**par action**

**32 %**  
**taux de distribution**

**28/04**

Détachement du coupon

**02/05**

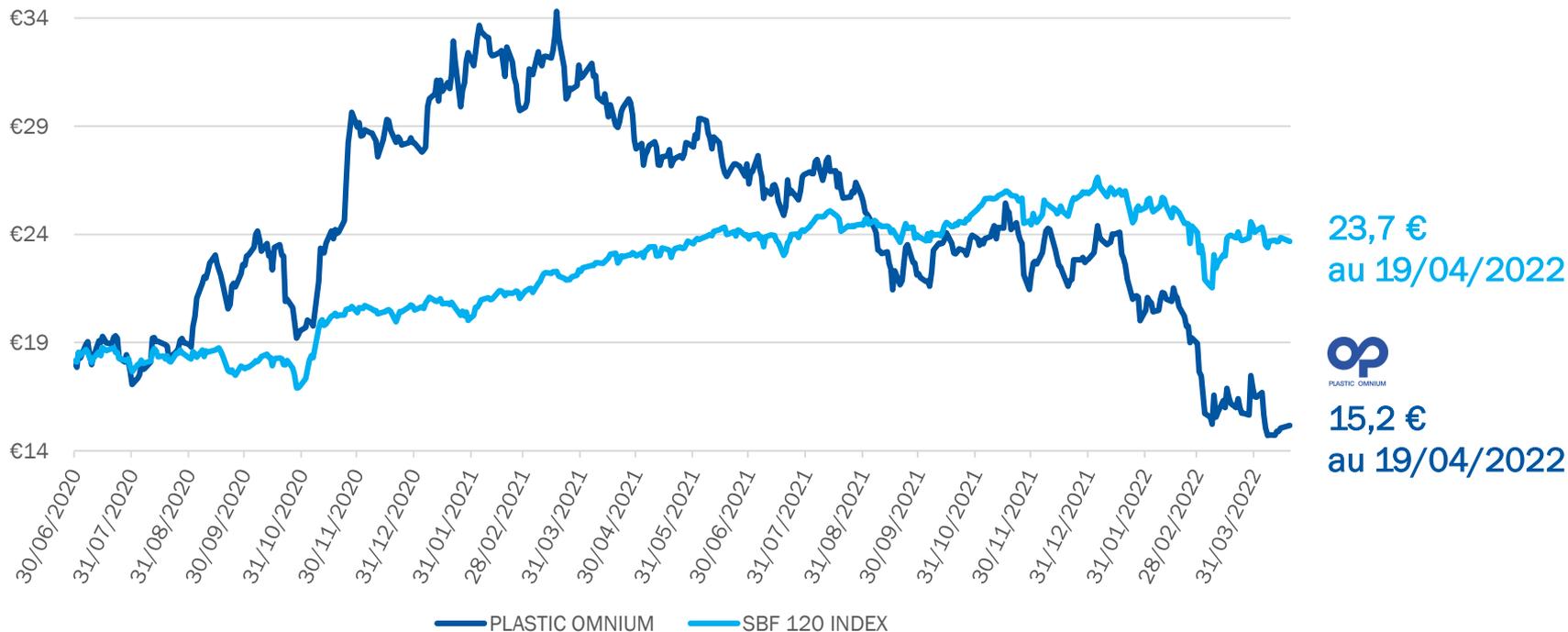
Mise en paiement

# Évolution du cours de Bourse



## Course de bourse de Plastic Omnium et du SBF 120

(du 30/06/2020 au 19/04/2022)

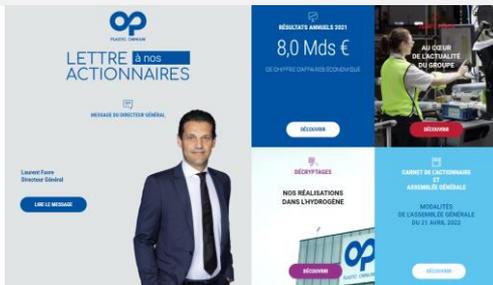


# RELATIONS ACTIONNAIRES



# Des services dédiés à nos actionnaires

## Lettres aux Actionnaires



## Réunions actionnaires



## Guide de l'actionnaire



## Visites de sites



## Retrouvez l'actualité du Groupe

### Service Actionnaires :



0 800 777 889 Service & appel gratuits



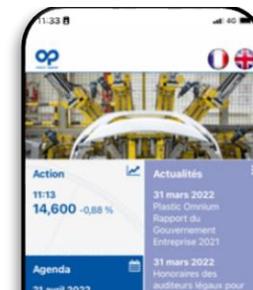
[www.plasticomnum.com](http://www.plasticomnum.com)



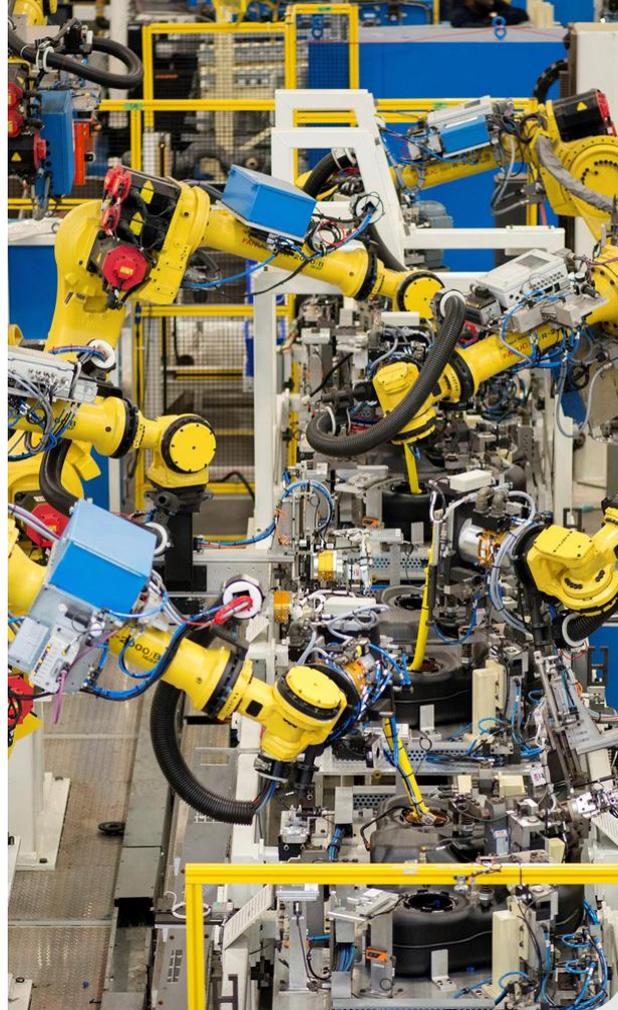
[investor.relations@plasticomnum.com](mailto:investor.relations@plasticomnum.com)



### Application Plastic Omnium



# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES



# QUESTIONS & RÉPONSES



# VOTE DES RÉSOLUTIONS



## PREMIÈRE RÉOLUTION

### Approbation des comptes annuels

- Approbation des comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2021, desquels il résulte **un bénéfice net de 100 757 738 €**

## De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

### DEUXIÈME RÉOLUTION

#### Affectation du résultat et fixation du montant du dividende

- Proposition d'un dividende de **0,28 € par action**, dont la mise en paiement est prévue le **2 mai 2022**
- Solde en report à nouveau

## TROISIÈME RÉOLUTION

### Approbation des comptes annuels consolidés

- Approbation des comptes annuels consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2021, faisant apparaître un **bénéfice net part du Groupe de 126 M€**

## QUATRIÈME RÉOLUTION

### **Rapport des Commissaires aux Comptes sur les conventions et engagements réglementés - Anciennes conventions s'étant poursuivies au cours de l'exercice**

(Rapport spécial des Commissaires aux Comptes : pages 315-316 du Document d'Enregistrement Universel 2021)

## CINQUIÈME RÉOLUTION

### Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société

- **Nombre maximum d'actions** pouvant être acquises par la société ne pourra excéder 10 % du capital social
- **Prix maximum d'achat** : 80 € par action
- **Durée de l'autorisation** : 18 mois

## SIXIÈME RÉOLUTION

### Renouvellement du mandat d'administrateur de Madame Amélie Oudéa-Castéra



## SEPTIÈME RÉOLUTION

**Nomination d'un nouvel administrateur**  
**Madame Martina Buchhauser**



## HUITIÈME RÉOLUTION

**Renouvellement du mandat du cabinet Ernst&Young et autres aux fonctions de commissaire aux comptes titulaire**

## NEUVIÈME RÉOLUTION

**Nomination de la société Pricewaterhousecoopers audit en remplacement du Cabinet Mazars aux fonctions de commissaire aux comptes titulaire**

## DIXIÈME RÉOLUTION

**Non-renouvellement et non remplacement de Monsieur Gilles Rainaut  
aux fonctions de commissaire aux comptes suppléant**

## ONZIÈME RÉOLUTION

**Non-renouvellement et non-remplacement de la société Auditex aux fonctions de commissaire aux comptes suppléant**

## DOUZIÈME RÉOLUTION

### **Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration conformément à l'article L.22-10-8 II du code de commerce**

(détails pages 105 à 107 du Document d'Enregistrement Universel 2021)

## TREIZIÈME RÉOLUTION

### **Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général conformément à l'article L.22-10-8 II du code de commerce**

(détails pages 105 à 107 du Document d'Enregistrement Universel 2021)

## QUATORZIÈME RÉOLUTION

### **Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général Délégué conformément à l'article L.22-10-8 II du code de commerce**

(détails pages 105 à 107 du Document d'Enregistrement Universel 2021)

## QUINZIÈME RÉOLUTION

### **Approbation de la politique de rémunération des administrateurs conformément à l'article L.22-10-8 II du code de commerce**

(détails page 105 du Document d'Enregistrement Universel 2021)

## SEIZIÈME RÉSOLUTION

**Approbation de l'ensemble des rémunérations versées ou attribuées aux mandataires sociaux au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 conformément à l'article L.22-10-34 I du code de commerce**

(détails page 93 du Document d'Enregistrement Universel 2021)

## DIX-SEPTIÈME RÉOLUTION

**Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Monsieur Laurent Burelle, Président du Conseil d'Administration**

(détails pages 94 à 104 du Document d'Enregistrement Universel 2021)

## DIX-HUITIÈME RÉOLUTION

**Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Monsieur Laurent Favre, Directeur Général**

(détails pages 94 à 104 du Document d'Enregistrement Universel 2021)

## DIX-NEUVIÈME RÉOLUTION

**Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Madame Félicie Burelle, Directeur Général Délégué**

(détails pages 94 à 104 du Document d'Enregistrement Universel 2021)

## VINGTIÈME RÉOLUTION

### Fixation du montant des jetons de présence alloués aux membres du Conseil d'Administration

- Montant proposé : **900 000 €** à compter de l'exercice 2022

## VINGT-ET-UNIÈME RÉSOLUTION

**Autorisation à donner au Conseil d'Administration en vue d'annuler les actions rachetées par la société dans le cadre du dispositif de l'article L.225-209 du code de commerce**

## VINGT-DEUXIÈME RÉOLUTION

### Autorisation à donner au Conseil d'Administration de procéder à l'octroi d'options d'achat d'actions de la société au profit de salariés et/ou des mandataires de la société et/ou des sociétés du Groupe

- Durée de l'autorisation : **38 mois**
- Plafond de l'autorisation : **0,5 % du capital social**
- Sous-plafond de l'autorisation pour l'octroi d'options aux dirigeants mandataires sociaux : **0,25 % du capital social**  
Plafond et sous plafond imputables aux plafond et sous plafond fixés pour l'attribution gratuite d'actions (objet de la 23<sup>ème</sup> résolution)

## VINGT-TROISIÈME RÉOLUTION

### Autorisation à donner au Conseil d'Administration de procéder à l'attribution gratuite d'actions de la société au profit de salariés et/ou des mandataires de la société et/ou des sociétés du Groupe

- Durée de l'autorisation : **38 mois**
- Plafond de l'autorisation : **0,2 % du capital social**
- Sous-plafond de l'autorisation pour l'attribution gratuite d'actions aux dirigeants mandataires sociaux : **0,1 % du capital social**

Plafond et sous plafond imputables aux plafond et sous plafond fixés pour l'octroi d'option d'achat d'actions (objet de la 22<sup>ème</sup> résolution)

## VINGT-QUATRIÈME RÉOLUTION

### Délégation de compétence pour autoriser le Conseil d'Administration à émettre des actions et/ou de valeurs mobilières avec maintien du droit préférentiel de souscription

- Emission avec offre au public avec maintien du droit préférentiel de souscription
- Montants maximum : **6 M€ nominal (actions) et 2 Mds€ (montant des valeurs mobilières).**

Ces montants s'imputent sur les montants des autres résolutions d'émission d'actions et de valeurs mobilières (**25<sup>ème</sup> à 29<sup>ème</sup> résolutions**)

- Durée de validité : **26 mois**

## VINGT-CINQUIÈME RÉOLUTION

### Délégation de compétence pour autoriser le Conseil d'Administration à émettre des actions et/ou de valeurs mobilières avec suppression du droit préférentiel de souscription

- Emission avec offre au public avec suppression du droit préférentiel de souscription
- Montants maximum : **6 M€ nominal (actions) et 2 Mds€ (montant des valeurs mobilières).**

Ces montants s'imputent sur les montants des autres résolutions d'émission d'actions et de valeurs mobilières (**24<sup>èm</sup> et 26<sup>ème</sup> à 29<sup>ème</sup> résolutions**)

- Durée de validité : **26 mois**

## VINGT-SIXIÈME RÉOLUTION

### Délégation de compétence pour autoriser le Conseil d'Administration à émettre des actions et/ou de valeurs mobilières avec suppression du droit préférentiel de souscription dans le cadre d'un placement privé au profit d'investisseurs qualifiés ou au profit d'un cercle restreint d'investisseurs dans la limite de **20 % du capital**

- Emission « réservée » à des investisseurs privés avec suppression du droit préférentiel de souscription.  
Montants maximum : **2 M€ nominal (actions) et 750 M€ (valeurs mobilières)**.  
Ces montants s'imputent sur les montants des autres résolutions d'émission d'actions et de valeurs mobilières (**24<sup>ème</sup>, 25<sup>ème</sup> et 27<sup>ème</sup> à 29<sup>ème</sup> résolutions**)
- Durée de validité : **26 mois**

## VINGT-SEPTIÈME RÉOLUTION

**Délégation de compétence pour autoriser le Conseil d'Administration à augmenter le nombre de titres à émettre en application des 24<sup>ème</sup>, 25<sup>ème</sup> et 26<sup>ème</sup> résolutions dans la limite de 15 % de l'émission initiale**

## VINGT-HUITIÈME RÉOLUTION

### Délégation de compétence pour autoriser le Conseil d'Administration à émettre des actions et/ou de valeurs mobilières avec suppression du droit préférentiel de souscription en rémunération d'apports en nature de titres de capital

- Emission avec suppression du droit préférentiel de souscription, destinée à rémunérer des apports en nature de titres de sociétés tierces
- Montants maximum : **2 M€ nominal (actions) et 750 M€ (valeurs mobilières)**.  
Ces montants s'imputent sur les montants des autres résolutions d'émission d'actions et de valeurs mobilières (**24<sup>ème</sup> à 27<sup>ème</sup> et 29<sup>ème</sup> résolutions**)
- Durée de validité : **26 mois**

## VINGT-NEUVIÈME RÉOLUTION

### Délégation de compétence pour autoriser le Conseil d'Administration à émettre des actions et/ou de valeurs mobilières avec suppression du droit préférentiel de souscription en rémunération d'apports en nature de titres de capital dans le cadre d'une offre publique d'échange

- Emission avec suppression du droit préférentiel de souscription, destinée à rémunérer des apports en nature de titres de sociétés dans le cadre d'une opération d'offre publique d'échange initiée par la Société
- Montants maximum : **6 M€ (actions) et 750 M€ (valeurs mobilières)**.  
Ces montants s'imputent sur les montants des autres résolutions d'émission d'actions et de valeurs mobilières (**24<sup>ème</sup> à 28<sup>ème</sup> résolutions**)
- Durée de validité : **26 mois**

## TRENTIÈME RÉOLUTION

**Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour augmenter le capital par émission d'actions au profit des adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise**

## TRENTE-ET-UNIÈME RÉOLUTION

### **Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour mettre les statuts de la société en harmonie avec les dispositions législatives et réglementaires**

- Les modifications statutaires décidées dans le cadre de cette autorisation sont soumises à la ratification de l'Assemblée Générale des actionnaires

## TRENTE-DEUXIÈME RÉOLUTION

### Ratification de la mise en harmonie statutaire réalisée par le Conseil d'Administration

- Modification statutaire afin de mettre les statuts en harmonie avec le Règlement de la Commission Européenne relative à la procédure d'identification des actionnaires (Statuts pages 359 à 364 du Document d'Enregistrement Universel 2021)

## TRENTE-TROISIÈME RÉOLUTION

### Pouvoirs

- Pouvoirs pour effectuer les formalités de dépôt et de publicité prescrites par la loi