

**PLASTIC OMNIUM EQUIPAMIENTOS
EXTERIORES, S.A.**

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera
al 31 de diciembre de 2023



Informe de verificación independiente

Al accionista único de Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. (en adelante Plastic Omnium) que forma parte del informe de gestión de la entidad.

Tal y como se indica en la nota "Introducción" la Sociedad Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. se ha acogido a la dispensa recogida en el artículo 262.5 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el EINF del Grupo Plastic Omnium radicado en Francia al cual pertenece. Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. ha formulado el EINF complementario con información parcial adjunto, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado por Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. descrito en el apartado "Introducción", la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19 bis 1 y 29 bis 1 de la Directiva 2013/34/UE. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación, a partir del citado análisis de los contenidos, del EINF complementario adjunto, sin que hayamos realizado procedimiento de verificación alguno sobre la información integrada en el EINF consolidado del Grupo Plastic Omnium.

Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión de Plastic Omnium, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la sección 4.1 del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Pº de la Alameda, 35 Bis, 46023 Valencia, España
Tel.: +34 963 036 900 / +34 902 021 111, Fax: +34 963 036 901, www.pwc.es



Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Plastic Omnium que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. y descrito en "Introducción", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección.

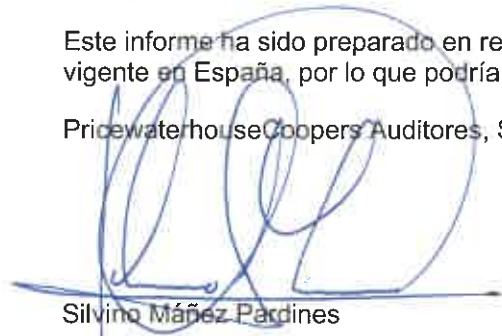
Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF complementario de Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la sección 4.1 del citado Estado. El contenido del citado Estado complementario ha sido determinado por Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. de acuerdo con el análisis realizado por comparación entre la información no financiera exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio y la prevista en los artículos 19 bis 1 y 29 bis 1 de la Directiva 2013/34/UE. Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A. ha determinado que ésta última será incluida en el EINF consolidado del Grupo Plastic Omnium al que la misma pertenece, por lo que el EINF complementario adjunto no incluye la totalidad del contenido recogido por la normativa mercantil vigente.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Silvino Mániz Pardines

25 de Junio de 2024

COLEGIO OFICIAL DE
CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE LA
COMUNIDAD VALENCIANA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2024 Núm. 30/24/00635

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Informe sobre trabajos distintos
a la auditoría de cuentas

PLASTIC OMNIUM EQUIPAMIENTOS EXTERIORES S.A.U.

Estado de Información No Financiera (EINF)

[FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023]

m *SA* *W-*

ÍNDICE

Introducción	2
1. Modelo de Negocio	3
1.1 Organización y Estructura	3
1.2 Actividades y Entorno Empresarial	4
1.3 Objetivos y Estrategias de la organización	4
1.4 Mercados y Tendencias.....	4
2. Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal	5
2.1 Empleo	5
2.2 Relaciones sociales.....	9
2.3 Formación	10
3. Información sobre la Sociedad	10
3.1 Información Fiscal	10
4. Bases Para la Elaboración del Estado de Información no Financiera	11
4.1 Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.....	11

a M dy

Introducción

La Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad, tiene como objetivo identificar riesgos para mejorar la sostenibilidad y aumentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general, grandes empresas y grupos.

La divulgación de información no financiera o relacionada con la responsabilidad social corporativa contribuye a medir, supervisar y gestionar el rendimiento de las empresas y su impacto en la sociedad.

En aplicación de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, la compañía incluye en su Informe de Gestión, el Estado de Información No Financiera (EINF) como documento separado.

Puesto que PLASTIC OMNIUM EQUIPAMIENTOS EXTERIORES S.A.U. forma parte de un Grupo que reporta este tipo de información no financiera en Francia (PLASTIC OMNIUM), de acuerdo con la legislación española, la Entidad puede acogerse a dispensa parcial en aquellos contenidos informados a nivel Grupo. No obstante, la Entidad debe elaborar en España un Estado de Información No Financiera que incluya como mínimo la información complementaria no cubierta en dicho consolidado superior. Los contenidos de la normativa mercantil que no se reportan o se reportan de manera parcial a nivel Grupo y sobre los que Plastic Omnium Equipamientos Exteriores debe informar y verificar se detallan en este Informe. El detalle de los requisitos de la Ley 11/2018, el estándar GRI utilizado, la materialidad de los indicadores y los números de página en las que se da respuesta se muestran en la tabla denominada "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad".

Se ha verificado que en el documento consolidado del Grupo denominado "Universal Registration Document" del periodo 2023 se ha integrado de manera efectiva la información de la presente sociedad. Este documento se puede consultar en el siguiente enlace: www.opmobility.com



1. Modelo de Negocio

1.1 Organización y Estructura

La sociedad Plastic Omnium Equipamientos Exteriores se constituyó en mayo de 1997 e inició su actividad en octubre del mismo año.

Desde su constitución forma parte del grupo industrial Plastic Omnium, con sede en Francia, líder mundial de sistemas de carrocería inteligentes, de sistemas de energía limpia y de módulos para el automóvil.

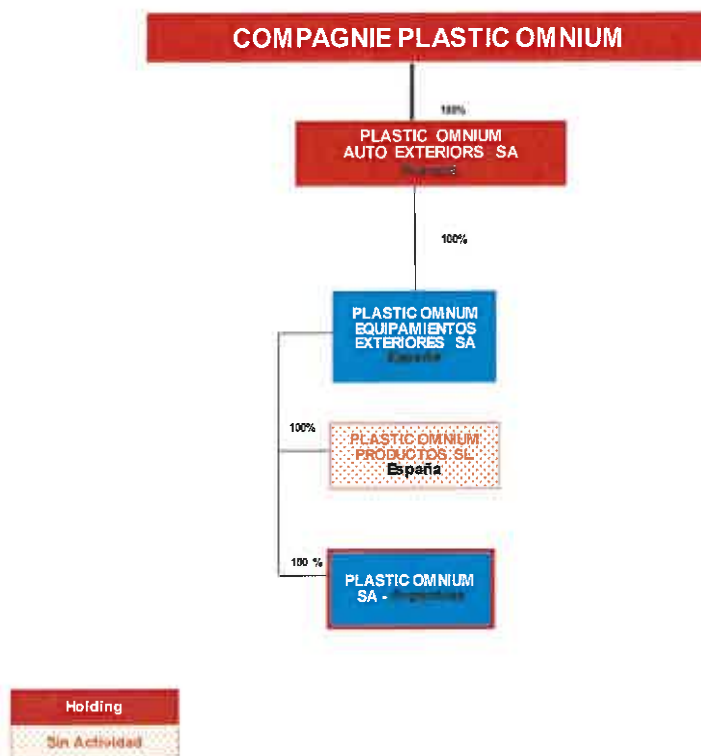
La sociedad cuenta con 1.865 empleados a cierre de 2023 (1.716 empleados a cierre de 2022) en sus cinco plantas de producción en España sitas en Arévalo, Barcelona, Redondela, Tudela y Valencia, junto con cuatro almacenes avanzados en Pedrola, Arazuri, Villaverde y Vigo.

El socio único de la sociedad es Plastic Omnium Auto Extérieurs S.A., entidad francesa perteneciente al Grupo Plastic Omnium, cuya cabecera Compagnie Plastic Omnium cotiza en la Bolsa de París.

La misión del grupo es desempeñar un papel impulsor en la transformación de la movilidad y la transición energética. Los productos y servicios que comercializa el grupo, así como, la presencia geográfica, se detallan en puntos posteriores del presente documento.

El 1 de noviembre de 2023 la sociedad absorbió en su totalidad a la sociedad Plastic Omnium Automotive España SA, cuyo socio único era a su vez la sociedad Plastic Omnium Auto Extérieurs, S.A. y cuyo objeto social se centra en el desarrollo de proyectos de I+D+i para el sector de la automoción.

El organigrama societario es el siguiente:



an *SA* *q-*

1.2 Actividades y Entorno Empresarial

La actividad de Plastic Omnium Equipamientos Exteriores S.A. se enmarca dentro de la División Intelligent Exterior Systems dedicada a la producción de sistemas de carrocería inteligentes, fabricados esencialmente con polipropileno inyectado y, con una extensa gama de piezas producidas: parachoques y sistemas de absorción de energía, portones, alerones y aletas laterales para el automóvil.

Los clientes de la sociedad son las grandes firmas de constructores de automóvil: Renault, Stellantis, Ford, VW, Seat, Iveco.

Las plantas de producción de la compañía se sitúan cerca de las de sus clientes, siendo este uno de los valores añadidos que aporta, ya que le permite servir las piezas en sincronía con el proceso de producción de los mismos. Debido a la fusión de la compañía Plastic Omnium Automotive España SAU, a partir del 1 de noviembre la sociedad cuenta con un centro de ingeniería dedicado al desarrollo de los proyectos de I+D+i que se sitúa en una de las cinco plantas industriales.

El mercado del automóvil actualmente experimenta una profunda transformación en el ámbito medioambiental y tecnológico, y el Grupo Plastic Omnium contribuye a la solución de estos retos colaborando estrechamente con sus clientes, con escuelas y universidades, aportando soluciones a medida, utilizando multimateriales e interviniendo en primera línea durante el desarrollo de los proyectos.

1.3 Objetivos y Estrategias de la organización

La sociedad forma parte de un grupo internacional y, en ese sentido sigue los objetivos y estrategias marcadas por el Grupo Plastic Omnium, que se detallan de forma pormenorizada en el "2023 Universal Registration Document".

La independencia y solidez del Grupo, dan a Plastic Omnium la capacidad de abordar los cambios tecnológicos con anticipación, convicción y relevancia, asegurando sólidos niveles de crecimiento. Esta transformación se articula alrededor de dos objetivos:

- 1.- Reforzar el liderazgo del Grupo incrementando el valor aportado por vehículo y la complementariedad y enriquecimiento de sus actividades, beneficiándose así Plastic Omnium de una oferta única para sus clientes.
2. Diversificación focalizada y estratégica, para dar respuesta a los grandes desarrollos del mercado, en negocios con alto potencial de sinergias con actividades históricas.

La organización local sigue el modelo del Grupo, con una Dirección General y unas funciones financieras, jurídicas, recursos humanos, seguridad e higiene, gestionadas de forma centralizada para asegurar la homogeneidad y nivel de exigencia de los procedimientos aplicados; y unas funciones operacionales descentralizadas en las plantas de producción que les sitúan cerca del cliente.

Esta organización permite difundir a todos sus dirigentes y colaboradores la estrategia y valores de Plastic Omnium, cuyo compromiso principal es la Movilidad Sostenible, apoyándose en 5 principios fundamentales:

- Soñamos a lo grande y cumplimos
- Nos comprometemos con pasión
- Nos arriesgamos para abrir nuevos caminos
- Nos sentimos responsables de las nuevas generaciones
- Confiamos los unos en los otros

1.4 Mercados y Tendencias

El sector del automóvil está impactado por grandes tendencias medioambientales, sociales, tecnológicas y societarias que le transformarán en profundidad:

- Transición energética que permita la utilización de energías limpias.
- Conectividad y digitalización resultan imprescindibles tanto a nivel de cadena de producción, logística o tecnologías aplicables a los vehículos.

En el seno de las empresas, la gestión de datos y robotización están cambiando las formas de trabajo con la aparición de puestos especializados como ingenieros en inteligencia artificial, especialistas en ciberseguridad que exigirán un desarrollo de las capacidades de adaptación y competencias.

El Grupo Plastic Omnium, por su implantación mundial equilibrada y su capacidad tecnológica está claramente situado en el corazón de la transformación de la industria automovilística.

La revolución de la automoción está generando nuevas oportunidades de innovación y crecimiento, al aportar contenidos adicionales por vehículo en cada uno de los negocios del Grupo: integración de funciones, aerodinámica, descontaminación y energías limpias, modularidad, personalización, etc. Con el automóvil limpio y conectado y la nueva propulsión eléctrica, el automóvil combina tecnologías diversas y complejas.

Son nuevos retos, que exigen como objetivo prioritario invertir en innovación, y Plastic Omnium apuesta decididamente por participar en esa transición y transformación tecnológica de la movilidad sostenible.

2. Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal

2.1 Empleo

En el ejercicio 2022 y 2023 y como consecuencia de la crisis de semiconductores que afectó al sector de automoción, los distintos centros de trabajo de la empresa POEE presentaron ante las autoridades competentes en cada Comunidad Autónoma, Expedientes de Regulación Temporal de Empleo por causas organizativas o de producción (ETOP) basados en las paradas de actividad previstas por sus clientes.

Plastic Omnium Equipamientos Exteriores, S.A., dispone de una plantilla de 1.865 empleados (1.716 empleados en 2022), por lo que se ha incrementado un 7,99% con respecto al dato del año anterior. Aproximadamente el 49,4% cuenta con un contrato indefinido. El 71% de los empleados son hombres y el 29% mujeres, mejorando el porcentaje de mujeres respecto al año anterior (73% hombres y 27% mujeres, dato 2022).

En relación con la integración de personas con discapacidad, durante el ejercicio 2023 32 personas con discapacidad (igual que en 2022), igual o superior al 30%, forman parte de la plantilla de la Sociedad, 27 hombres y 5 mujeres, este dato no ha sufrido ninguna modificación respecto al año 2022.

A continuación, se indica el número y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional correspondiente al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022:

EMPLEADOS	2023		2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Distribución por Sexo	537	1.328	455	1.261
Distribución por Edad				
Menores de 30 años	34	67	26	50
Entre 30 y 50 años	358	643	320	649
Mayores de 50 años	145	618	109	562
Distribución por País				
ESPAÑA	537	328	455	1.261
Distribución por Clasificación Profesional				
En puestos de Dirección	17	59	17	56
En puestos de Técnicos	101	316	79	285
En puestos de Administrativos y otros	17	6	16	6
En puestos de Producción	402	947	343	914
TOTAL DE EMPLEADOS	1.865		1.716	

A continuación, se indica el número y distribución de modalidades de contrato de trabajo correspondiente a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

EMPLEADOS	2023		2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Distribución por Modalidades de Contrato de Trabajo	537	1.328	455	1.261
Temporal_T. Completo	41	41	36	35
Temporal_T. Parcial	2	28	4	23
Indefinido_T. Completo	492	1259	415	1.203
Indefinido_T. Parcial	2	0	-	-
TOTAL DE EMPLEADOS	1.865		1.716	

em

SA

4-

A continuación, se indica el promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional correspondiente al ejercicio 2023 y 2022, señalar que este dato se ha calculado en base al criterio de ICAC (Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas):

Promedio Anual	2023									
	Mujeres					Hombre				
	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
Distribución por Edad	37	1	416	1	455	35	4	1.216	0	1.255
Menores de 30 años	7	0	18	0	24	15	0	31	0	46
Entre 30 y 50 años	22	1	176	1	300	16	0	595	0	611
Mayores de 50 años	8	0	122	0	131	4	4	590	0	598
Distribución por Clasificación Profesional	37	1	416	1	455	35	4	1.216	0	1.255
En puestos de Dirección	0	0	15	0	15	0	0	57	0	57
En puestos Técnicos	0	0	85	0	85	1	0	288	0	289
En puestos Administrativos y otros	0	0	16	0	16	0	0	7	0	7
En puestos de Producción	37	1	300	1	339	34	4	864	0	903

Promedio Anual	2022									
	Mujeres					Hombre				
	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
Distribución por Edad	52	2	360	0	414	51	6	1.160	0	1.217
Menores de 30 años	9	0	13	0	22	18	-	25	-	42
Entre 30 y 50 años	33	1	252	0	286	26	-	607	-	632
Mayores de 50 años	10	1	95	0	106	8	6	529	-	543
Distribución por Clasificación Profesional	52	2	360	0	414	51	6	1.160	0	1.217
En puestos de Dirección	0	0	16	0	16	0	0	57	0	57
En puestos Técnicos	2	0	74	0	75	2	1	275	0	278
En puestos Administrativos y otros	0	0	18	0	18	1	0	5	0	6
En puestos de Producción	51	2	252	0	305	48	6	823	0	877

A continuación, se indica el número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional correspondiente al ejercicio 2023 y 2022:

Despidos	2023		2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Despidos	7	13	5	7
Distribución por Edad				
Menores de 30 años	0	1	1	0
Entre 30 y 50 años	3	5	2	3
Mayores de 50 años	4	7	2	4
Distribución por Clasificación Profesional				
En puestos de Dirección	0	0	0	2
En puestos de Técnicos	2	3	2	2
En puestos de Administrativos y otros	1	0	3	1
En puestos de Producción	4	10	0	2

M SA G-

A continuación, se indican las remuneraciones medias desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor, para los años 2023 y 2022:

Remuneraciones Medias	Mujeres		Hombres	
	2023	2022	2023	2022
Por Sexo	30.326,57 €	29.011,31 €	36.140,93 €	35.250,27 €

Remuneraciones Medias	2023	2022
Por Edad		
Menores de 30 años	29.757,93 €	27.335,98 €
Entre 30 y 50 años	32.436,87 €	31.693,39 €
Mayores de 50 años	37.743,52 €	36.910,19 €
Por Clasificación Profesional		
En puestos de Dirección	87.652,00 €	87.700,22 €
En puestos de Técnicos	44.221,45 €	40.554,54 €
En puestos de Administrativos y otros	36.960,16 €	35.450,19 €
En puestos de Producción	29.863,68 €	29.345,57 €

A continuación, se indica la remuneración media de puestos de trabajo desagregada por sexo. Si bien a efectos comparativos esta información debería ponderarse por edad, antigüedad y, otras variables cuya inclusión permitiría homogeneizar estos datos por género.

Brecha Salarial (EURO)	Mujeres		Hombres	
	2023	2022	2023	2022
Remuneración media en puestos de Dirección	74.433,29 €	71.323,12 €	91.986,01 €	93.794,02 €
Remuneración media en puestos de Técnicos	42.788,69 €	38.970,17 €	44.676,30 €	41.220,58 €
Remuneración media en puestos de Administrativos y otros	37.897,36 €	35.268,71 €	33.880,78 €	36.145,85 €
Remuneración media en puestos de Producción	26.571,94 €	25.616,27 €	31.467,63 €	31.399,63 €

CM SA G-

Ratio - remuneración mujeres / hombres	2023	2022
Dirección	81%	132%
Técnicos	96%	106%
Administrativos y otros	112%	102%
Producción	84%	123%

Durante los ejercicios 2023 y 2022 los Administradores de la Sociedad no han percibido remuneraciones, no tienen concedidos anticipos o créditos y no se han asumido obligaciones por cuenta de ellos a título de garantía. Asimismo, la Sociedad no tiene contratadas obligaciones en materia de pensiones y de seguros de vida con respecto a antiguos o actuales Administradores.

La Sociedad tiene contratada una póliza de responsabilidad civil para los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad por eventuales daños ocasionados por actos u omisiones en el ejercicio del cargo. La prima pagada en el ejercicio 2022 ha sido de 18,7 miles de euros (21,2 miles de euros en 2021).

2.2 Relaciones sociales

La relación entre Plastic Omnium y las organizaciones sindicales se basa en el respeto y reconocimiento de la legitimidad de estas instituciones como representantes de los trabajadores, dentro de los principios y valores éticos que orientan las buenas prácticas sindicales. El convenio colectivo de aplicación para todos los centros en España es el XX Convenio General de la Industria Química, en vigor.

De acuerdo con los principios del Pacto Mundial, Plastic Omnium involucra a representantes del personal en el funcionamiento de la empresa en un enfoque constructivo de relaciones con el personal.

Para la zona de Europa, cada año el CEO del Grupo Plastic Omnium y el Director de Recursos Humanos del Grupo dirigen la reunión del Comité Europeo para el Diálogo Social a la que asisten los 31 delegados que representan a ocho países europeos. El Comité Europeo para el Diálogo Social es un foro que promueve el diálogo y el intercambio de ideas.

A nivel España, se mantienen reuniones anuales con los sindicatos más representativos con la Dirección General y la Dirección de RRHH con el fin de mantener una relación fluida y actualizada identificando los asuntos más importantes para cada una de las partes.

A nivel de centro de trabajo, la Dirección de la Planta y el responsable de RRHH se reúnen periódicamente con la representación social, conforme a lo regulado en el Estatuto de los Trabajadores y al Convenio General de Industria Química con el fin de mantener el diálogo social.

En el Capítulo XIII del Convenio General de la Industria química se establecen las bases de los derechos sindicales de los representantes de los trabajadores, sindicatos y delegados sindicales.

Así mismo se establecen los derechos a la información y consulta de los Comités de Empresa y Delegados sindicales conforme al artículo 10 de la Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS). En el Capítulo IX del Convenio General de la Industria química, artículo 70 se regula la protección de la salud de los trabajadores constituyendo un objetivo básico y prioritario que para alcanzarlo requiere del establecimiento y planificación de una acción preventiva en los centros de trabajo, a partir de su evolución y de la adopción de las medidas necesarias.

- Se regulan los principios generales de conformidad con los art. 15 y 16 de la Ley de PRL

- Se regula la gestión de la prevención, el nombramiento de delegados de prevención, el establecimiento de comités de Seguridad y salud (centros de más de 50 trabajadores)
- Se regula la coordinación de las actividades empresariales, la vigilancia de la salud, protección a la maternidad, tecnología y organización del trabajo, etc.

2.3 Formación

En la siguiente tabla se detalla el número total de horas de formación por categorías profesionales:

Formación*	2023	2022
Puestos de Dirección	4.895	4.015
Puestos de Técnicos	14.716	14.381
Puestos de Administrativos y otros	2.044	3.057
Puestos de Producción	17.214	8.570
TOTAL	38.870	30.023

* Cantidad total de horas totales de formación por categorías profesionales.

En Plastic Omnium existe implantado el documento marco de políticas de Recursos Humanos que establecen los procedimientos bajo los que trabajar en las diferentes áreas, entre las que está la política de formación. Plastic Omnium Equipamientos Exteriores prepara un Plan de formación anual de todos los centros tras un proceso de identificación de necesidades formativas, planificación y aprobación de los requisitos de formación, así como la implementación y revisión de la eficacia de los cursos de formación.

3. Información sobre la Sociedad

3.1 Información Fiscal

Los beneficios obtenidos país por país

El resultado después de impuestos del ejercicio 2023 de Plastic Omnium Equipamientos Exteriores es de 34.121 miles de euros (21.202 miles de euros en 2022).

Los impuestos sobre beneficios pagados

El Impuesto sobre sociedades pagado por el Grupo Fiscal en 2023 es de 13.796 miles de euros (9.760 miles de euros en 2022). Plastic Omnium Equipamientos Exteriores ha sido el representante ante la Agencia Tributaria de la entidad cabecera del grupo fiscal.

Las subvenciones públicas recibidas

Plastic Omnium Equipamientos Exteriores ha recibido en el año 2023, 35 miles de euros por una subvención del Fondo Nacional de Eficiencia Energética relativa a la planta de Tudela y 3 miles de euros por una subvención del Gobierno de Navarra también de la planta de Tudela (42 miles de euros en el año 2022).

cm 87 GJ

4. Bases Para la Elaboración del Estado de Información no Financiera

De cumplimiento con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, Plastic Omnium Equipamientos Exteriores incluye su Estado de Información No Financiera (EINF) en el Informe de Gestión correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

La Sociedad ha decidido acogerse a la dispensa recogida en el art. 49.6 del Código de Comercio por integrar parte de su información no financiera en el EINF del Grupo Plastic Omnium radicado en Francia al cual pertenece. Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, la Sociedad ha formulado el EINF con información parcial, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado por la Sociedad, descrito en el apartado "7.1 Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad", la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19. Bis 1 y 29. Bis1 de la Directiva 2014/95/UE.

Los indicadores no financieros seleccionados por Plastic Omnium Equipamientos Exteriores cumplen con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad y la información es precisa, comparable y está verificada por un prestador independiente de servicios de verificación.

4.1 Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

A continuación, se muestra el estudio realizado por la sociedad con el detalle de los requisitos de la Ley 11/2018 junto con el estándar GRI y el número de página en los que se da respuesta ya sea en el EINF de Plastic Omnium Equipamientos Exteriores o a nivel de Grupo en el "2023 Universal Registration Document" que figura en el siguiente enlace:

<https://www.opmobility.com/wp-content/uploads/2024/03/plastic-omnium-universal-registration-document-2023-en.pdf>

cm vt 4-

Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado EINF/URD
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 1.) su entorno empresarial, 2.) su organización y estructura, 3.) los mercados en los que opera, 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	-	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	2-1 / 2-6 / 2-22	1. Modelo de negocio
KPIs	Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad. * Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los estándares de Global Reporting Initiative, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia. * Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de información no financiera. * Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos. * En cualquier caso, la información presentada debe ser precisa, comparable y verificable.	-	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	3-3	Apartado 2

em

sa



Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado EINF/URD
Global medio ambiente					
Información sobre cuestiones Medio-ambientales	1.) Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental;	Sí	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	3-3 / 2-23 / 201-2 / 308-1 / 308-2	193
	2.) Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales;				204
	3.) La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales. (Ej. derivados de la ley de responsabilidad ambiental)				207
	Contaminación				226
	1.) Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente;	Sí	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	3-3 / 305-5 / 305-6 / 305-7	227
	d2.) Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.				193-203

Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado EINF/URD
Empleo					
Cuestiones sociales y relativas al personal	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional;	Sí	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	3-3 / 2-7 / 405-1	3. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo,	Sí		2-7	
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	Sí		2-7 / 405-1	
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	Sí		401-1	
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; Brecha salarial, la	Sí		3-3 / 405-2	

Handwritten signatures and initials in blue ink.

remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad,				
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo,	Sí		3-3 / 2-19 / 2-20 / 2-21	
Implantación de políticas de desconexión laboral,	Sí		3-3	
Empleados con discapacidad.	Sí		405-1	
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo.	Sí	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	3-3	180
Número de horas de absentismo.	Sí			
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	Sí			
Salud y seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo;	Sí	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	3-3 / 403-9 / 403-10	173
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, enfermedades profesionales, desagregado por sexo.	Sí			
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;	Sí	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	3-3 / 407-1	3. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país;	Sí		2-30	
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	Sí		403-4	
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	sí		3-3	
Formación				
Las políticas implementadas en el campo de la formación;	Sí	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	3-3	3. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	Sí		404-1	
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Sí		3-3	

	Igualdad				
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres;	Si	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	3-3	180
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad;	Si			
	La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	Si			

Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado EINF/URD
Derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	No	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	3-3 / 2-3 / 2-26 / 412-3 / 412-2 / 412-1 / 410-1	174 191
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos;			406-1	
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva;			407-1	
	La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación;			3-3 / 406-1	
	La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio;			409-1	
	La abolición efectiva del trabajo infantil.			408-1	
	Corrupción y soborno			Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno;	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales,		413-1			
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.					




Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perimetro	Estándares GRI relacionados	Apartado EINF/URD
Información sobre la Sociedad	Subcontratación y proveedores				
	- La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales;	Sí	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	2-6 / 3-3 / 308-1 / 414-1	189 221
	- Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental;				
	Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas.	No			
	Consumidores				
	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores;	Sí	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	3-3 / 416-1 / 416-2	187
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de estas.	Sí			
Información fiscal					
- Beneficios obtenidos país por país. - Impuestos sobre beneficios pagados.	Sí	Plastic Omnium Equipamientos Exteriores	207-4	6. Información sobre la Sociedad	

an BT